



2025

Informe de Sostenibilidad
Impacto que Transforma

Resultados de nuestra gestión social, ambiental y de gobernanza que construyen bienestar, confianza y ciudades sostenibles.

CONSTRUCTORA 
CAPITAL
Tu vida, nuestro proyecto.

MISTRAL • MOSQUERA

Tabla de contenido



Carta de liderazgo

03

Cifras 2025

05

Acercas de este informe

09

Constructora Capital

10

- ◆ Quiénes somos
- ◆ Presencia y modelo de negocio
- ◆ Propósito, pilares y promesa de valor

Estrategia de Sostenibilidad

15

- ◆ Modelo de sostenibilidad
- ◆ Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados
- ◆ Enfoques estratégicos 2025-2026

Gobernanza, ética y cumplimiento

21

- ◆ Estructura de gobierno corporativo
- ◆ Ética y transparencia
- ◆ SAGRILAFT

Grupos de interés y materialidad

28

- ◆ Grupos de interés
- ◆ Temas materiales

Dimensión social: Comunidades Capital

33

- ◆ Sueños Capital Mi Nuevo Hogar
- ◆ Sueños Capital Mejorando Mi Hogar
- ◆ Mujeres que Construyen Capital
- ◆ Obras Escuela
- ◆ Estar Bien es Estar Contigo
- ◆ Movilidad sostenible
- ◆ Calidad de vida, impacto real

Dimensión ambiental

71

- ◆ Enfoque y política ambiental
- ◆ Vivienda sostenible
- ◆ Huella Urbana Verde
- ◆ Gestión de materiales y residuos en obra
- ◆ Huella de carbono corporativa

Reconocimientos 2025

83

Índice de Contenidos GRI

85

Carta de Liderazgo

(GRI 2-22)

Las ciudades se construyen todos los días. Se construyen cuando una familia recibe las llaves de su vivienda, cuando un barrio empieza a transformarse y cuando un proyecto logra integrarse a la vida de una comunidad.

En Constructora Capital entendemos que nuestro trabajo tiene un impacto que va mucho más allá de los edificios. Cada proyecto que desarrollamos es una oportunidad para aportar al bienestar de las personas y al desarrollo de las ciudades.

Durante este último año continuamos avanzando en nuestro compromiso de construir proyectos que respondan a los desafíos actuales: viviendas más eficientes en el uso de recursos, procesos constructivos responsables y proyectos que aporten valor urbano a su entorno. También seguimos fortaleciendo lo más importante de nuestra organización: las personas. Nuestros colaboradores, aliados y proveedores hacen posible que cada proyecto se construya con los estándares de calidad, responsabilidad y compromiso que caracterizan a Constructora Capital.





Pablo Echeverri



Felipe Echeverri



Enrique Echeverri

Carta de Liderazgo

(GRI 2-22)

Durante 2025 seguimos avanzando con la convicción de que construir también es cuidar. Cuidar los recursos, cuidar las relaciones, cuidar la confianza y cuidar el entorno del que todos hacemos parte. Por eso integramos la sostenibilidad en nuestra gestión social, ambiental y de gobernanza, con el compromiso de que cada resultado tenga sentido, coherencia y un impacto positivo real. Más que un ejercicio de reporte es una forma de compartir cómo entendemos nuestro papel en la sociedad y cómo buscamos generar valor para quienes confían en nosotros. Sabemos que construir ciudad implica mirar hacia el futuro. Por eso seguiremos trabajando para desarrollar proyectos que contribuyan a crear comunidades más fuertes, entornos urbanos más sostenibles y hogares que mejoren la calidad de vida de las familias.

Porque al final, cada vivienda que construimos es el comienzo de una nueva historia.



Cifras 2025

(GRI 2-1)



El 2025 refleja la continuidad de una trayectoria de crecimiento y consolidación para Constructora Capital. Más allá de los resultados del año, estas cifras muestran la capacidad de la compañía para seguir generando valor en distintos segmentos de vivienda, mantener su presencia en mercados estratégicos y responder a las dinámicas del sector con una oferta diversa y sostenible. Este desempeño se enmarca en un hito que resume el alcance de nuestra gestión en el 2025.


109.610 viviendas vendidas

Una cifra que ratifica la confianza de miles de familias y la solidez de un modelo de negocio construido con visión de largo plazo.

Las cifras que se presentan a continuación permiten leer el comportamiento del año por ciudad y por segmento, y muestran cómo evolucionó la composición de la oferta entre vivienda VIP, VIS y No VIS.


Bogotá

Constructora Capital Bogotá S.A.S.
Calle 122 N° 23-55 Edificio Meridiano 122


	VIP	VIS	NO VIS	TOTAL
 Viviendas vendidas	126	2.900	1.047	4.073
Viviendas entregadas	577	3.798	1.066	5.441

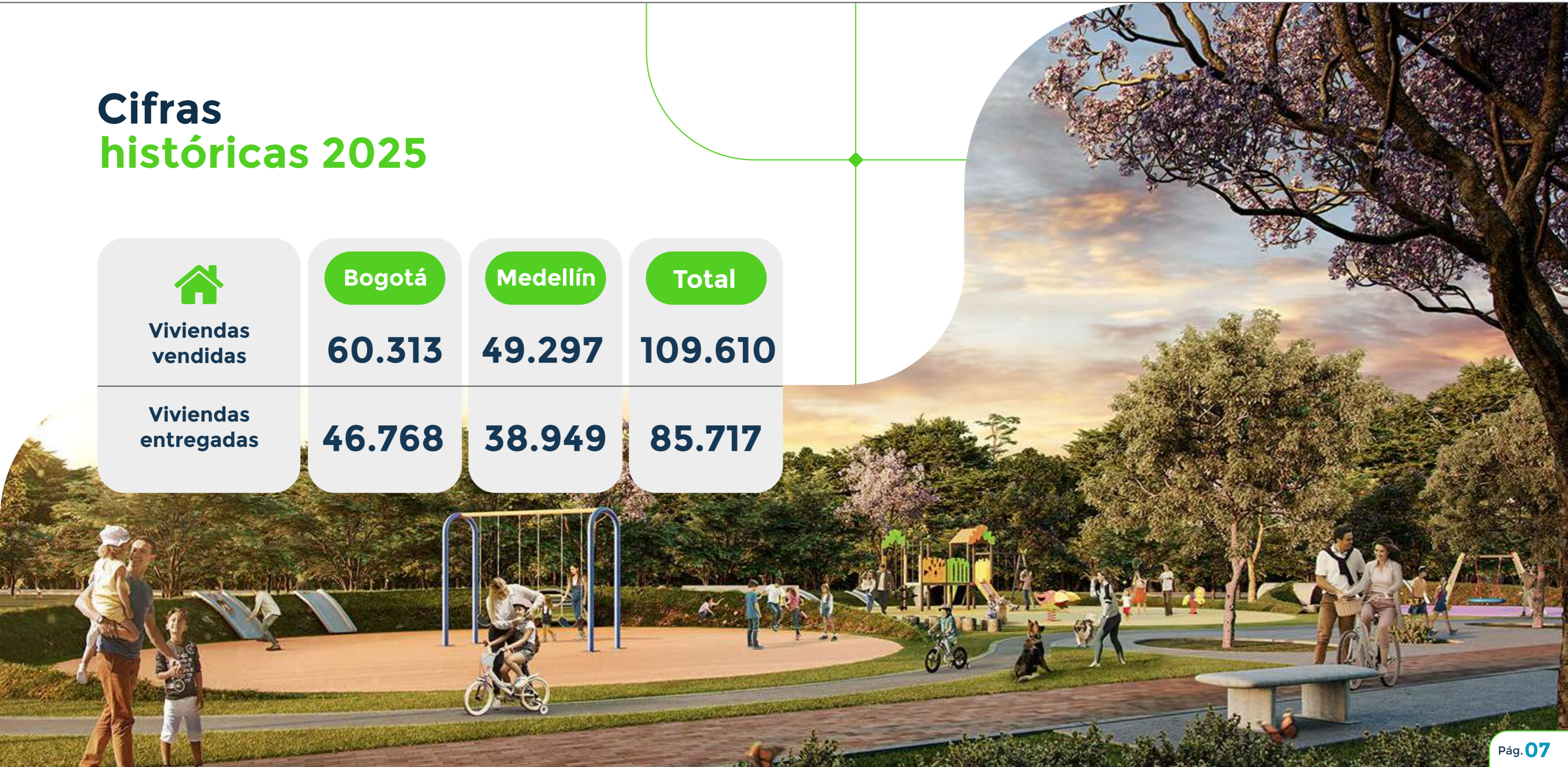
Medellín

Constructora Capital Medellín S.A.S.
Calle 19 N° 43G - 85 Oficina 401

	VIP	VIS	NO VIS	TOTAL
 Viviendas vendidas	2	1.685	2.026	3.713
Viviendas entregadas	2	1.025	1.308	2.335

Cifras históricas 2025

	Bogotá	Medellín	Total
 Viviendas vendidas	60.313	49.297	109.610
Viviendas entregadas	46.768	38.949	85.717




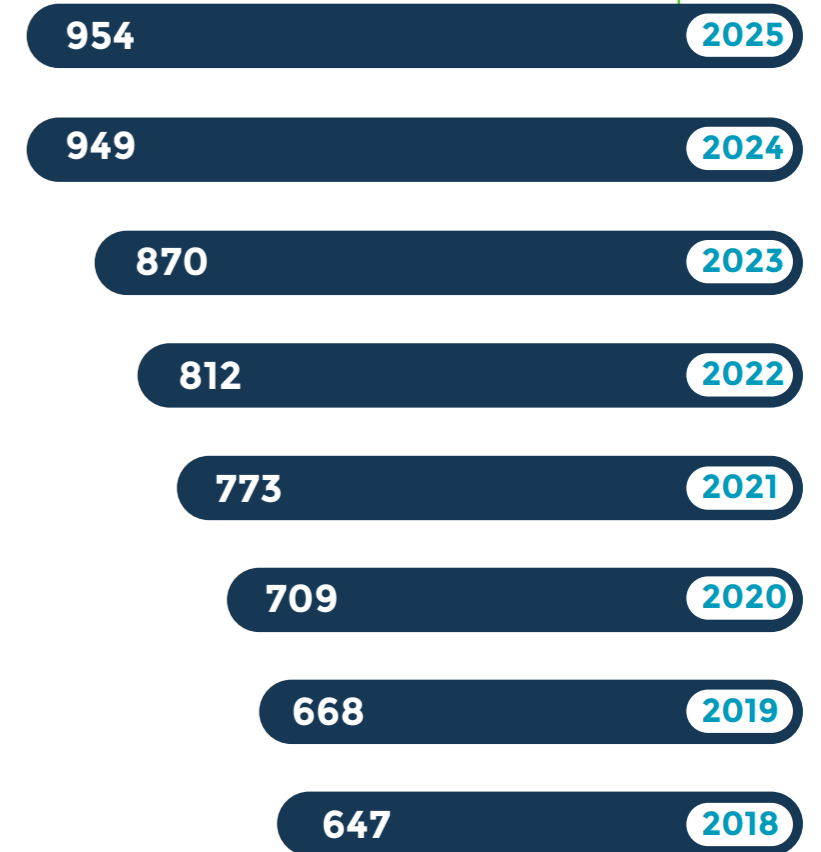
Nuestra gente Capital

(GRI 2-7, 2-8, 401-1, 405-1)



Cantidad colaboradores 2025

 Colaboradores directos	Género	Bogotá	Medellín	Total por género	Total
	Hombres	239	254	493	954
Mujeres	281	180	461		
Colaboradores indirectos	Hombres	3.776	3.135	6.911	7.814
	Mujeres	448	455	903	



Crecimiento respecto al año anterior **0.53%**

Acerca de este informe

(GRI 2-1, 2-2, 2-3)

Este Informe de Sostenibilidad presenta los resultados de gestión social, ambiental y de gobernanza de Constructora Capital para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Su propósito es compartir, de manera clara y transparente, los avances, retos y aprendizajes de la organización en relación con los impactos más relevantes de su operación.

La información reportada consolida la gestión de Constructora Capital Medellín S.A.S. y Constructora Capital Bogotá S.A.S., y ha sido preparada con referencia a los Estándares GRI y la Circular XV de la Superintendencia de Sociedades. El detalle de los contenidos reportados y su ubicación dentro del documento se encuentra en el Índice GRI incluido al final del informe.

Cuando aplica, las actualizaciones o ajustes frente a periodos anteriores se indican de manera expresa. Este informe fue elaborado con información de las distintas áreas de la organización, revisado internamente para asegurar su coherencia y confiabilidad y aprobado por el máximo órgano de gobierno de la organización.

A la fecha de publicación, el informe no cuenta con verificación externa independiente. No obstante, Constructora Capital mantiene el compromiso de fortalecer progresivamente sus prácticas de medición, trazabilidad y reporte.

Para consultas, comentarios o solicitudes de información sobre este reporte, puede contactarnos en: comunicaciones@construtoracapital.com



Quiénes Somos

En Constructora Capital desarrollamos proyectos de vivienda que aportan al cumplimiento de los proyectos de vida de nuestros clientes, al bienestar de nuestros colaboradores y a la construcción de ciudades más sostenibles.

Contamos con una trayectoria de más de tres décadas en el sector inmobiliario colombiano, durante la cual hemos consolidado una propuesta de valor basada en la calidad, el cumplimiento, la confianza y el conocimiento. Nuestra gestión integra criterios sociales, ambientales y de gobernanza, con el propósito de generar valor más allá de la vivienda y contribuir de manera positiva al desarrollo de los territorios donde hacemos presencia.

Trabajamos para que cada proyecto combine calidad urbanística, eficiencia en el uso de los recursos, cercanía con las comunidades y una visión de largo plazo. Entendemos la sostenibilidad como una forma de construir bienestar, fortalecer relaciones de confianza y mejorar la calidad de vida de las personas.

Presencia y modelo de negocio

(GRI 2-1, 2-6)



Constructora Capital desarrolla proyectos residenciales en Bogotá, Cundinamarca, Medellín y su área metropolitana, con una oferta que incluye vivienda VIP, VIS y No VIS. Esta presencia territorial nos permite responder a las dinámicas de distintos mercados y aportar al crecimiento ordenado y sostenible de las ciudades.

Nuestro modelo de negocio integra las diferentes etapas del desarrollo inmobiliario, desde la planeación y el diseño hasta la construcción, comercialización y entrega de los proyectos. Esta visión integral nos permite mantener altos estándares de calidad, incorporar criterios de sostenibilidad desde etapas tempranas y fortalecer el seguimiento a los impactos de nuestra operación.



NATURE BIO • SABANETA

Presencia y modelo de negocio



A través de este modelo buscamos generar valor para nuestros principales grupos de interés: clientes, colaboradores, contratistas, proveedores, entidades financieras, comunidades, gremios y autoridades. Cada proyecto representa una oportunidad para construir vivienda, pero también para aportar al empleo, al desarrollo urbano, al fortalecimiento social y al uso más eficiente de los recursos.

Durante 2025 continuamos consolidando una gestión orientada a resultados y al impacto positivo. Nuestro avance se refleja en el fortalecimiento de la estrategia de sostenibilidad, la consolidación de programas sociales para nuestros trabajadores y sus familias, la promoción de viviendas con atributos sostenibles y la mejora continua de nuestras prácticas de gestión ambiental, innovación y gobernanza.

En 2024 la organización alcanzó un hito emblemático al

superar las 100.000 viviendas vendidas

reflejo de la confianza construida con miles de familias y del alcance de la compañía en el desarrollo de soluciones de vivienda en Colombia. Ese mismo recorrido acumuló

78.679 viviendas entregadas y más de 300.000 personas impactadas

a través de los proyectos de Constructora Capital

En 2025 seguimos trabajando para que cada avance operativo se traduzca en una mejor experiencia para nuestros clientes, mayores oportunidades para nuestros colaboradores, más eficiencia en los procesos constructivos y una contribución concreta a ciudades y comunidades sostenibles.

Propósito, pilares y promesa de valor



Nuestro propósito es contribuir a los proyectos de vida de nuestros clientes y colaboradores, mediante el desarrollo de proyectos de vivienda que mejoren la calidad de vida de sus habitantes y aporten a la construcción de ciudades sostenibles.

Este propósito se concreta en tres pilares corporativos que orientan nuestra gestión:



Satisfacción y cumplimiento a los clientes

Desarrollamos proyectos que buscan responder a las necesidades de las personas, con altos estándares de calidad, cumplimiento y cercanía.



Desarrollo sostenible

Integramos criterios sociales, ambientales y económicos en nuestra operación, con una visión responsable del crecimiento y del impacto que generamos.



Nuestra gente, una prioridad

Promovemos el bienestar, el desarrollo y la calidad de vida de nuestros colaboradores, contratistas y sus familias, reconociendo su papel fundamental en la construcción de valor.



Propósito, pilares y promesa de valor

Nuestra promesa de valor parte de una convicción simple: construir vivienda también es generar confianza, bienestar y futuro. Por eso, buscamos que cada proyecto refleje calidad técnica, con responsabilidad hacia las personas, las comunidades y el entorno.



Estrategia de sostenibilidad



En Constructora Capital entendemos que la sostenibilidad no es un componente adicional de la gestión, sino una forma de desarrollar nuestro negocio con visión de largo plazo. Por eso, integramos criterios sociales, ambientales y de gobernanza en la toma de decisiones, en la ejecución de nuestros proyectos y en la relación con nuestros grupos de interés.

Nuestra estrategia de sostenibilidad orienta la manera en que construimos vivienda, generamos bienestar, gestionamos los impactos de la operación y aportamos al desarrollo de ciudades más sostenibles. A través de ella buscamos que el crecimiento de la compañía esté alineado con la calidad de vida de las personas, el cuidado de los recursos y el fortalecimiento de una gestión ética, transparente y responsable.



Modelo de **sostenibilidad**

Nuestro modelo de sostenibilidad organiza la gestión en tres dimensiones complementarias que nos permiten abordar de manera integral los principales retos y oportunidades del negocio:





Comunidades Capital

Reúne las iniciativas orientadas al bienestar, la inclusión, la formación, el acceso a vivienda y la calidad de vida de nuestros colaboradores, trabajadores de obra, familias y comunidades.



Medio Ambiente

Integra las acciones dirigidas a promover la vivienda sostenible, el uso eficiente de los recursos, la gestión de residuos, la reducción de impactos ambientales y la incorporación de criterios de resiliencia y sostenibilidad en nuestros proyectos.



Gobernanza

Comprende los principios, políticas, prácticas y mecanismos de dirección, control, ética, transparencia y cumplimiento que respaldan una gestión responsable y generan confianza en nuestros grupos de interés.

Estrategia de sostenibilidad



Medio Ambiente

- Certificación EDGE
- Gestión de Residuos
- Huella Urbana Verde

Comunidades Capital

- Mujeres que Construyen Capital
- Sueños Capital Mi Nuevo Hogar
- Sueños Capital Mejorando Mi Hogar
- Obras Escuela
- Movilidad Sostenible

Gobernanza

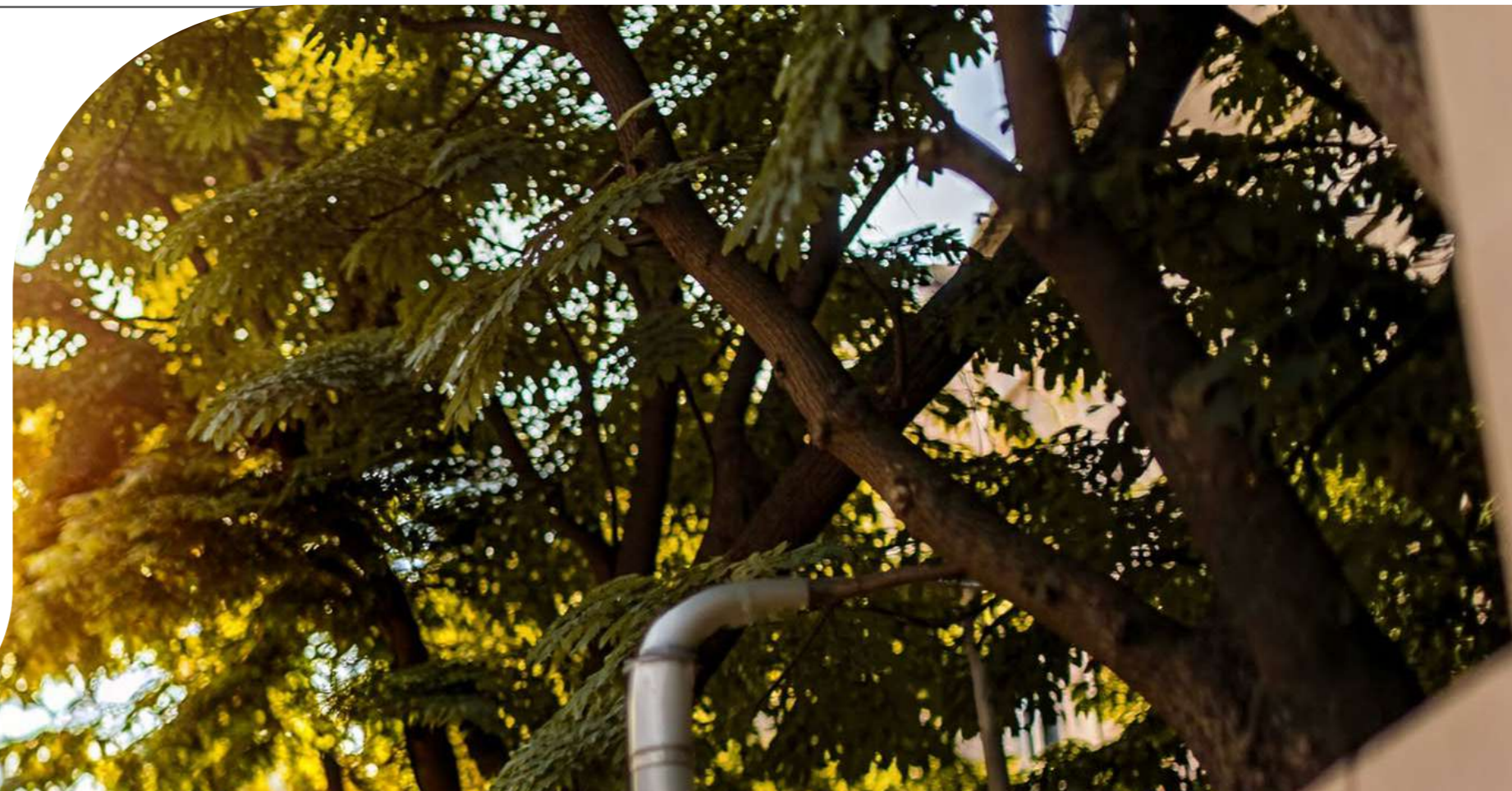
- Informe de Sostenibilidad •
- Junta Directiva - Miembros Externos •
- Revisoría Fiscal - Deloitte •
- Auditoría Interna •
- (Programa de Transparencia y Ética Empresarial) PTEE •
- SAGRILAFT •
- (Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo)



Este modelo nos permite alinear la estrategia corporativa con la gestión del impacto, hacer seguimiento a resultados y fortalecer la toma de decisiones con una mirada de sostenibilidad cada vez más integrada al negocio.

Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados

Como parte de nuestra estrategia, hemos priorizado siete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), por considerar que son los que mejor se relacionan con nuestra actividad, nuestros programas y los impactos que buscamos gestionar a lo largo de la cadena de valor.



Más que una referencia global, para Constructora Capital representan una guía práctica para orientar la gestión y generar resultados con impacto tangible.

Enfoques estratégicos 2025 - 2026



Para el periodo 2025–2026, la estrategia de sostenibilidad de Constructora Capital se enfoca en consolidar lo construido, fortalecer la medición del impacto y avanzar en una gestión cada vez más integrada al negocio.

Nuestros focos estratégicos son:

- ◆ Fortalecer el impacto social de los programas
- ◆ Profundizar en la medición de resultados y en la capacidad de los programas para aportar de manera concreta a la calidad de vida de los trabajadores, sus familias y las comunidades
- ◆ Consolidar la gestión ambiental con enfoque en desempeño
- ◆ Fortalecer los indicadores de uso eficiente de recursos, residuos, emisiones y vivienda sostenible, para mejorar la trazabilidad y la toma de decisiones

- ◆ Integrar la sostenibilidad en todas las etapas del proyecto
- ◆ Seguir incorporando criterios sociales, ambientales y de gobernanza desde la planeación hasta la entrega, asegurando coherencia entre estrategia, operación y resultados
- ◆ Impulsar la innovación como habilitador de sostenibilidad
- ◆ Promover soluciones que mejoren la eficiencia constructiva, reduzcan impactos y aporten a una mejor experiencia para clientes, colaboradores y aliados.
- ◆ Fortalecer la cultura de ética, transparencia y cumplimiento
- ◆ Mantener una gestión responsable, preventiva y alineada con los principios corporativos, reforzando la confianza y la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

Con estas prioridades, buscamos que la sostenibilidad siga siendo una expresión concreta de nuestro propósito: contribuir al desarrollo de ciudades sostenibles y a una mejor calidad de vida para más personas.

Gobernanza, ética y cumplimiento



En Constructora Capital entendemos que la sostenibilidad requiere una base sólida de gobierno corporativo, integridad y cumplimiento. Por eso, contamos con una estructura de dirección, supervisión y control que orienta la toma de decisiones, fortalece la transparencia y contribuye a gestionar los riesgos asociados a nuestra operación.

Este marco de gobernanza respalda la manera en que desarrollamos nuestros proyectos, nos relacionamos con los grupos de interés y hacemos seguimiento a los impactos sociales, ambientales y económicos de la compañía. A través de él buscamos asegurar una gestión coherente con nuestros principios corporativos, con la normativa aplicable y con el compromiso de generar valor sostenible en el largo plazo.



Estructura de gobierno corporativo

(GRI 2-9)

Nuestro gobierno corporativo se fundamenta en principios de legalidad, ética, transparencia, responsabilidad y control. Esta estructura permite orientar la estrategia de la organización, hacer seguimiento a la gestión y promover una operación alineada con los valores corporativos y con una visión de sostenibilidad.

Constructora Capital cuenta con instancias de dirección y supervisión que acompañan el desarrollo del negocio y fortalecen la toma de decisiones responsables. Este esquema se complementa con mecanismos de auditoría, cumplimiento y control interno, que permiten evaluar riesgos, promover acciones de mejora y respaldar la confianza de nuestros grupos de interés.

En Constructora Capital la gobernanza responde a la convicción de que una gestión responsable se construye con reglas claras, roles definidos y una cultura basada en la integridad.

Junta, comités y roles de supervisión

(GRI 2-9, 2-12, 2-13)

La Junta Directiva es el órgano encargado de velar por el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización. Esta instancia está conformada por siete miembros, tres internos y cuatro externos, con la participación de una mujer, representando la diversidad de experiencias y perspectivas para orientar decisiones relevantes para el negocio.

La organización cuenta con distintas instancias de supervisión y acompañamiento que fortalecen el control y la gestión responsable.

Entre ellas se encuentran la:

◆ Presidencia colectiva

◆ Auditoría externa

◆ Auditoría interna

◆ COPASST

◆ Comités especializados que apoyan la gestión ética, laboral y de seguridad y salud en el trabajo

◆ Comité de Transparencia y Ética

◆ Comité de Convivencia Laboral

Este esquema de supervisión permite articular la visión estratégica con el control de la operación, promover una cultura de cumplimiento y asegurar que los temas relevantes para la sostenibilidad sean abordados desde las instancias correspondientes.



Ética y transparencia

(GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 205-1, 408-1, 409-1)

La ética y la transparencia son pilares de la cultura corporativa de Constructora Capital. En ese marco, la organización cuenta con lineamientos y mecanismos orientados a promover una conducta empresarial íntegra, prevenir actos de corrupción y fortalecer el cumplimiento normativo en todos los niveles de la operación.

A través del Programa de Transparencia y Ética Empresarial, en Constructora Capital impulsamos principios de comportamiento responsable, respeto por los derechos humanos y cero tolerancia frente a prácticas contrarias a la integridad. De manera constante, este programa se refuerza mediante acciones de sensibilización y comunicación dirigidas a los colaboradores, con el fin de fortalecer el conocimiento y la aplicación de sus lineamientos.

Conoce nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial a través de:

<https://www.structoracapital.com/programa-de-transparencia-y-etica-empresarial>



Más allá del cumplimiento formal, este enfoque busca consolidar una cultura organizacional basada en la confianza, la prevención y la actuación responsable, en coherencia con los valores de la compañía.

Ante cualquier sospecha o duda razonable sobre conductas ilegales internas o sobre el uso de la organización en actos de corrupción, soborno o soborno transaccional es primordial reportar y/o denunciar a través de los siguientes canales:

Medellín:

oficialcumplimentomedellin@constructoracapital.com

Bogotá:

oficialcumplimentobogota@constructoracapital.com



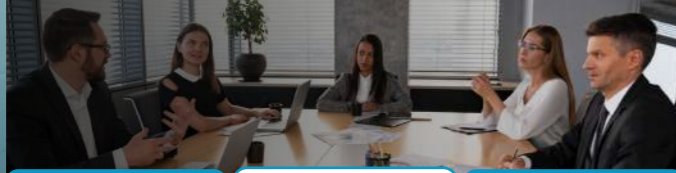
⚠️
Algunas señales de alerta pueden ser:

- 📄 Información inconsistente o difícil de verificar
- 🔄 Operaciones que no coinciden con el perfil o la actividad de la contraparte
- 📄 Solicitudes o comportamientos inusuales durante una operación

Estas señales no son pruebas de irregularidad...

📄
Pero sí indicadores que deben analizarse y reportarse oportunamente

Si detectas una situación inusual:



- 1**
No la ignores ni la gestiones por tu cuenta
- 2**
Reúne la información disponible
- 3**
Repórtala a los oficiales de cumplimiento



SAGRILAFT

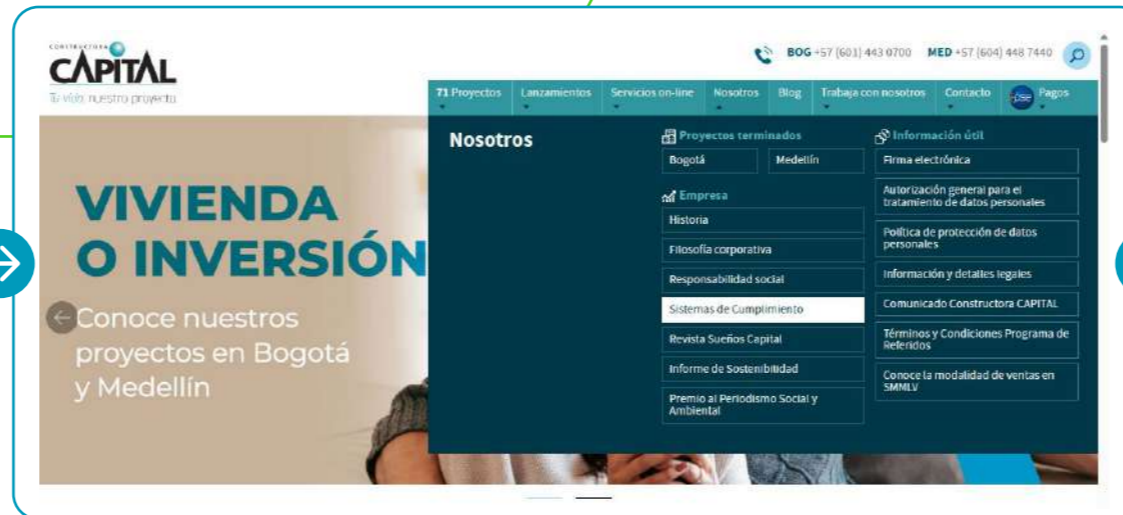
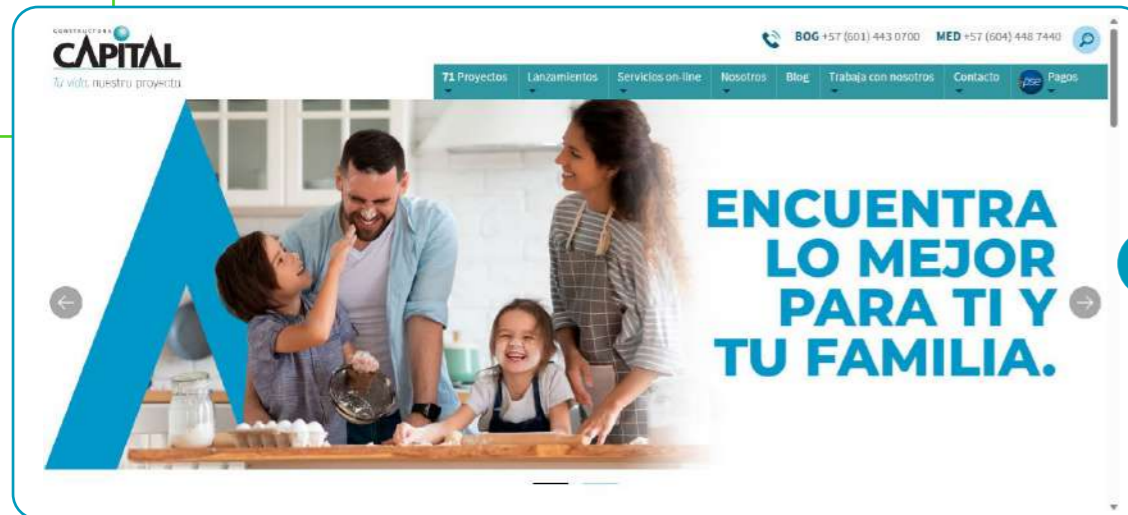
En Constructora Capital contamos con un Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y otras conductas asociadas, con el propósito de prevenir, identificar, evaluar y mitigar riesgos que puedan afectar la integridad de la organización y de sus relaciones comerciales.

Este sistema se apoya en procedimientos de control, seguimiento, monitoreo y reporte, así como en acciones de sensibilización orientadas a fortalecer una cultura de prevención del riesgo. SAGRILAFT hace parte del marco de transparencia y cumplimiento, con canales definidos y articulación con los oficiales de cumplimiento en Medellín y Bogotá.



Conoce nuestro Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFT) a través de:

<https://www.constructoracapital.com/programa-de-transparencia-y-etica-empresarial>



Con este sistema, protegemos la transparencia de nuestras operaciones y fortalecemos confianza con clientes, proveedores, aliados y demás grupos de interés.

Medellín:

oficialcumplimentomedellin@constructoracapital.com

Bogotá:




oficialcumplimentobogota@constructoracapital.com

Grupos de interés y materialidad

(GRI 2-28, 2-29)



En Constructora Capital promovemos relaciones basadas en el respeto, la cercanía y la transparencia con los actores que hacen parte de nuestra cadena de valor. Este relacionamiento nos permite comprender expectativas, fortalecer la gestión y orientar la estrategia hacia los temas más relevantes para la sostenibilidad del negocio.

Grupos de interés	Relacionamiento	Canales de comunicación
 <p>Colaboradores</p>	<p>Fomentamos su cuidado, desarrollo profesional y calidad de vida, promoviendo su bienestar y el de sus familias.</p> <p>Contamos con colaboradores directos e indirectos, estos últimos son contratados a través de contratistas para las labores en obra</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Inducción ◆ Intranet ◆ Comunicaciones digitales ◆ Redes sociales ◆ Eventos corporativos
 <p>Clientes</p>	<p>Mantenemos nuestro compromiso con la construcción de soluciones de vivienda que generan calidad de vida a sus habitantes, ofreciendo alternativas óptimas en términos de ubicación, calidad y precio, satisfaciendo plenamente las necesidades de nuestros clientes como parte de sus proyectos de vida.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Página web ◆ Zona clientes digital ◆ Encuestas de satisfacción ◆ Asistente Ad@ ◆ Comunicaciones digitales externas
 <p>Contratistas</p>	<p>Su rol es vital para la construcción de todos los sueños que se materializan en una vivienda; su conocimiento, experiencia y profesionalismo son la base del sector constructor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Comunicaciones digitales internas ◆ Reuniones en obra ◆ Contacto directo ◆ Redes sociales
 <p>Proveedores</p>	<p>Contamos con proveedores 100% locales (suministro bienes a nivel nacional, donde se desarrolla nuestra operación) que cumplen con altos estándares y principios éticos como la prohibición del trabajo infantil, forzoso u obligatorio en el desarrollo de sus actividades. Construimos con ellos relaciones de impacto, generando valor hacia la sostenibilidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Comunicaciones digitales internas ◆ Correo corporativo ◆ Contacto directo

Grupos de interés	Relacionamiento	Canales de comunicación
 <p>Entidades financieras</p>	<p>Establecemos relaciones de largo plazo basadas en la honestidad, el cumplimiento de nuestras obligaciones, integridad y transparencia, generando viabilidad y acompañamiento financiero durante la construcción de ciudades sostenibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Reuniones de seguimiento ◆ Mesas de trabajo ◆ Correo corporativo ◆ Comités financieros ◆ Canales institucionales
 <p>Comunidades</p>	<p>Con el objetivo de construir ciudades sostenibles, enfocamos nuestros esfuerzos en cuidar y generar entornos sanos, limpios y de calidad para el disfrute de la comunidad, con quienes mantenemos una comunicación cercana y constante.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Administraciones provisionales y definitivas ◆ Corporaciones ◆ Canal web PQRSF ◆ Redes sociales
 <p>Asociaciones y gremios</p>	<p>Con el objetivo de fortalecer la aplicación de estrategias sostenibles desde lo social, económico y de gobernanza que contribuyan a la consolidación de la cadena de valor de la construcción, trabajamos de forma conjunta con diversas entidades y organizaciones en pro de generar alianzas estratégicas. Principales aliados: Camacol Bogotá y Cundinamarca, Camacol Antioquia, Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS), Comité de Cumplimiento Empresarial Colombiano, ProBogotá.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Comités regionales ◆ Mesas de trabajo ◆ Canales directos ◆ Eventos sectoriales
 <p>Autoridades</p>	<p>Cumplimos con la normativa vigente y llevamos a cabo proyectos de interés para las partes, consolidando una comunicación efectiva y respaldando iniciativas que aborden las necesidades de los territorios donde desarrollamos nuestra actividad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Mesas técnicas ◆ Trámites y radicaciones formales ◆ Reuniones institucionales ◆ Canales regulatorios ◆ Correo institucional

Temas materiales

(GRI 3-1, 3-2)

Durante el 2025, realizamos la actualización del ejercicio de materialidad, el cual se renueva cada dos años con el fin de identificar y gestionar de manera oportuna, responsable y con una debida diligencia los asuntos relevantes, de esta manera garantizamos tener una gestión continua y sostenible.

El proceso de identificación tuvo los siguientes componentes:

- ◆ Entendimiento del contexto de la organización y de los grupos de interés (junta directiva, colaboradores directos e indirectos, contratistas, proveedores y clientes)
- ◆ Identificación de los impactos reales y potenciales
- ◆ Evaluación de la importancia de los impactos
- ◆ Priorización de los impactos y asuntos materiales más significativos



Los siguientes asuntos resultan de la matriz de materialidad y se presentan ordenados por nivel de prioridad.

Asuntos materiales de importancia alta

- 2 Educación básica y media para colaboradores de obra
- 4 Adquisición de vivienda propia para los colaboradores de obra
- 5 Mejoramiento habitacional de los colaboradores de obra
- 6 Calidad de vida y bienestar de los colaboradores
- 11 Espacio público de calidad
- 12 Certificación EDGE para viviendas sostenibles
- 13 Uso eficiente de recursos y gestión de residuos
- 19 Prácticas éticas y transparentes
- 20 Cultura corporativa de innovación

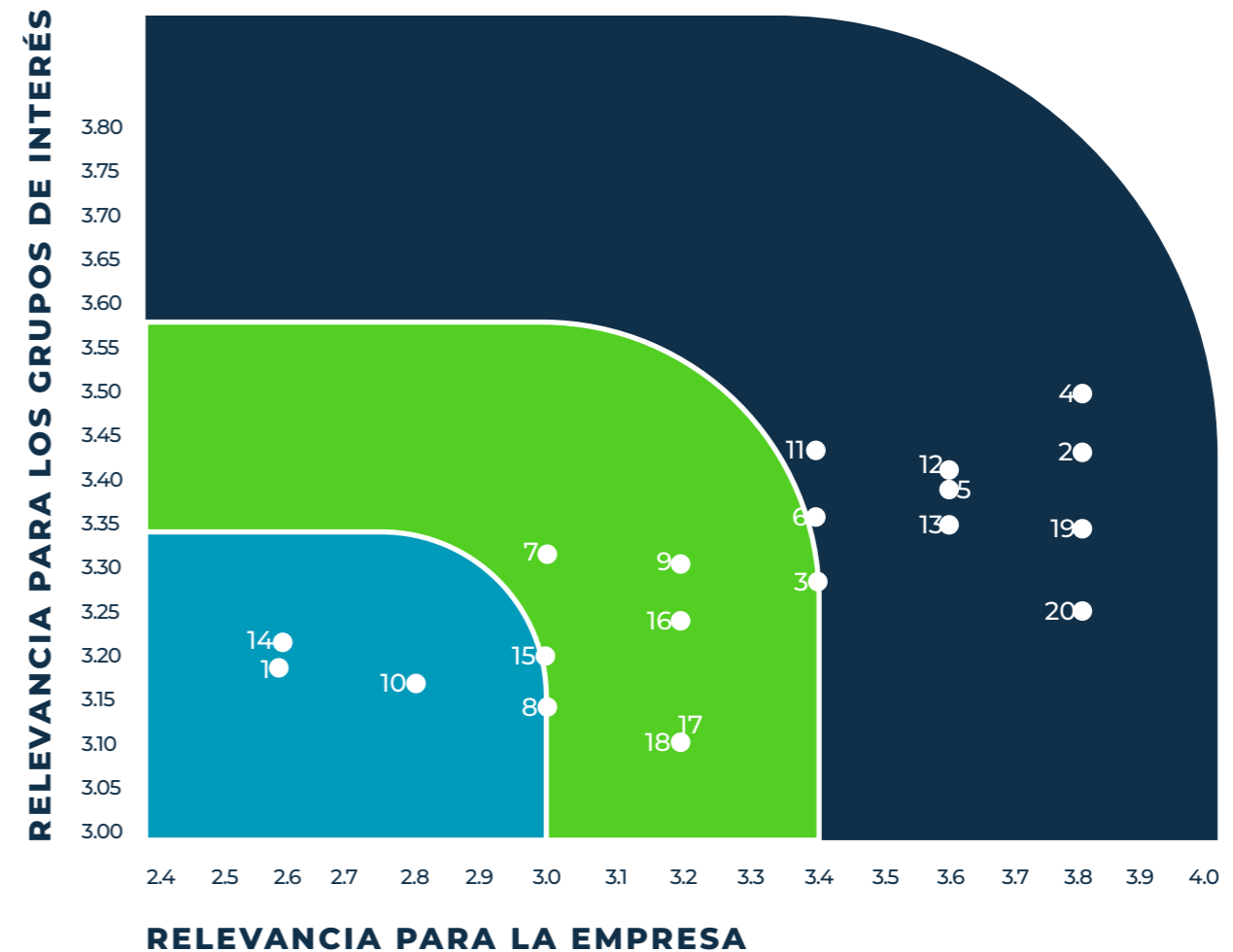


Asuntos materiales de importancia media

- 3 Participación de mujeres en obra
- 7 Fortalecimiento de capacidades técnicas para colaboradores de obra
- 9 Innovación y nuevas prácticas constructivas
- 16 Materiales de construcción sostenibles
- 17 Comunicación enfocada en sostenibilidad
- 18 Cultura corporativa diversa, equitativa e inclusiva

Asuntos materiales importantes

- 1 Movilidad segura y sostenible
- 8 Fortalecimiento de capacidades técnicas y operativas para contratistas
- 10 Relacionamiento con las comunidades
- 14 Estrategia de gestión de la huella de carbono
- 15 Proveeduría responsable





Dimensión social Comunidades Capital

En Constructora Capital creemos que nuestra gente es el recurso más valioso de la organización y la base sobre la cual construimos cada logro.

Por eso, entendemos que el crecimiento de la compañía solo tiene sentido cuando se traduce en bienestar, oportunidades y una mejor calidad de vida para las personas que se relacionan con nosotros.

Desde nuestro propósito de aportar al cumplimiento de los proyectos de vida de clientes, colaboradores y comunidades, hemos consolidado programas que buscan generar un impacto real, positivo y tangible en la vida de nuestros trabajadores, sus familias y su entorno. Más que iniciativas aisladas, son una expresión concreta de nuestro compromiso con el desarrollo humano, la inclusión, la formación, el acceso a vivienda y el bienestar integral.

A través de Comunidades Capital, orientamos esfuerzos para acompañar a las personas en dimensiones clave de su calidad de vida, con una visión que reconoce que construir también es cuidar, apoyar y generar oportunidades de transformación duradera.



Sueños
CAPITAL
¡Mi Nuevo Hogar!

Tener vivienda propia puede cambiar la vida de una familia. No solo porque representa estabilidad y seguridad, sino porque abre la puerta a nuevas oportunidades, fortalece la esperanza y le da un nuevo sentido al futuro.

Con esa convicción nace Sueños Capital Mi Nuevo Hogar, un programa que acompaña a nuestros trabajadores de obra en el camino hacia su vivienda propia, entendiendo que para muchos este anhelo parecía lejano frente a sus condiciones económicas y sociales. A través de esta iniciativa buscamos demostrar que ese sueño sí es posible cuando se construye con compromiso, solidaridad y trabajo conjunto.





El programa está dirigido a facilitar la compra de vivienda VIS para nuestros trabajadores, con un valor de venta diferencial frente al mercado. Así, viviendas que comercialmente podrían alcanzar los 90 SMMLV, son ofrecidas a los beneficiarios por 70 SMMLV, lo que representa un aporte de 20 SMMLV por vivienda.

Más que ofrecer una vivienda, brindamos acompañamiento integral durante todo el proceso: desde la postulación y la caracterización socioeconómica, hasta la asignación, el cierre financiero, el acceso al crédito y la escrituración. De esta manera, Sueños Capital Mi Nuevo Hogar se convierte en una apuesta por la dignidad, la inclusión y la calidad de vida, reafirmando nuestro compromiso de construir bienestar más allá de la vivienda.

Un hogar propio no debería ser un privilegio inalcanzable, sino una oportunidad real para transformar la vida de una familia



Sueños
CAPITAL
¡Mi Nuevo Hogar!

Proyecto	Ciudad	No. unidades	Viviendas asignadas al 2025	Viviendas entregadas al 2025	% del total de viviendas asignadas	% del total de viviendas entregadas
	Bogotá	600	474	76	79%	13%
	Medellín	902	288	201	32%	22%



En agosto del 2025, cumplimos un gran sueño, dimos inicio a las primeras entregas de Armonía en Bogotá durante un evento que reunió a



más de 600 corazones

que celebraron la entrega de cada una de las llaves a los nuevos propietarios. Gracias a todos los que han sumado su esfuerzo para hacer posible este sueño.

Cada aporte, cada alianza y cada compromiso compartido ha acercado a más familias a la oportunidad de tener un hogar propio. Porque cuando trabajamos juntos, no solo construimos viviendas: construimos futuro.



Testimonios Capital



“Recibo esta llave con mucha felicidad y con la ilusión de tener una casa propia. Esto nos permitirá construir un mejor futuro para mi familia y para mí. Muchas gracias por pensar en nosotros y por brindarnos esta gran oportunidad”.

*Juan Diego Segura,
Nuevo propietario en Armonía*



“Siento mucha emoción, son muchos sentimientos encontrados. Es la primera vez que adquiero una propiedad, es una bendición muy grande de mi Dios”

*Isaid Contreras,
Nuevo propietario en Armonía*



Sueños
CAPITAL
¡Mejorando Mi Hogar!



Mejorar una vivienda es también mejorar la manera en que una familia vive, se cuida y proyecta su futuro

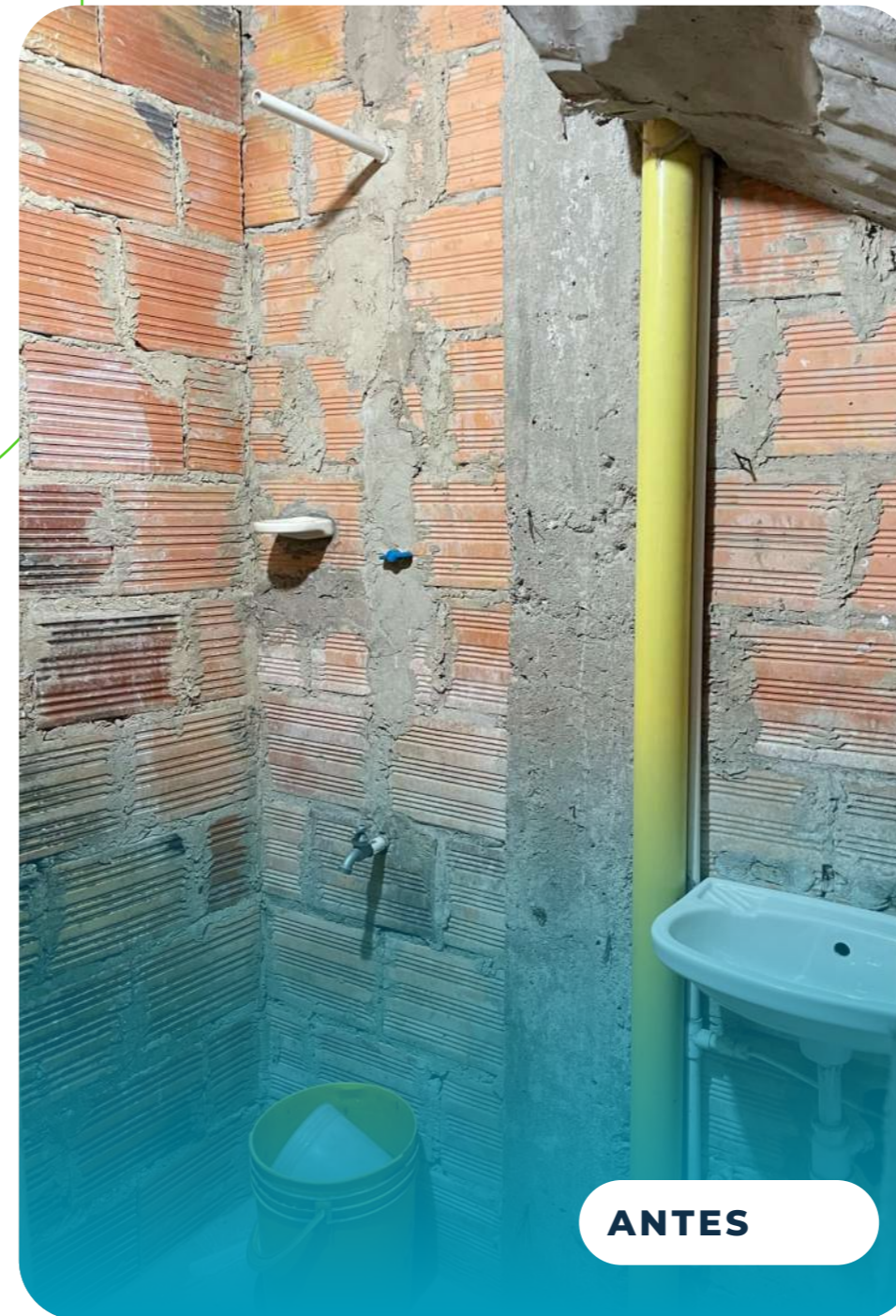
Con esa mirada nace Sueños Capital Mejorando Mi Hogar, un programa que busca transformar las condiciones de habitabilidad y locativas de las viviendas de nuestros trabajadores de obra, priorizando aquellos hogares que más lo necesitan. Porque cuando un espacio se vuelve más seguro, digno y confortable, también mejora la calidad de vida de quienes lo habitan.

A través de esta iniciativa acompañamos intervenciones que responden a necesidades reales de las familias. Más que una mejora física, este programa representa una oportunidad para reducir riesgos, fortalecer el bienestar del hogar y generar entornos más adecuados para la vida diaria.

Sueños Capital Mejorando Mi Hogar refleja nuestro compromiso de construir bienestar más allá de la obra, reconociendo que pequeñas transformaciones en una vivienda pueden representar grandes cambios en la vida de una familia.

Tipos de mejoras:

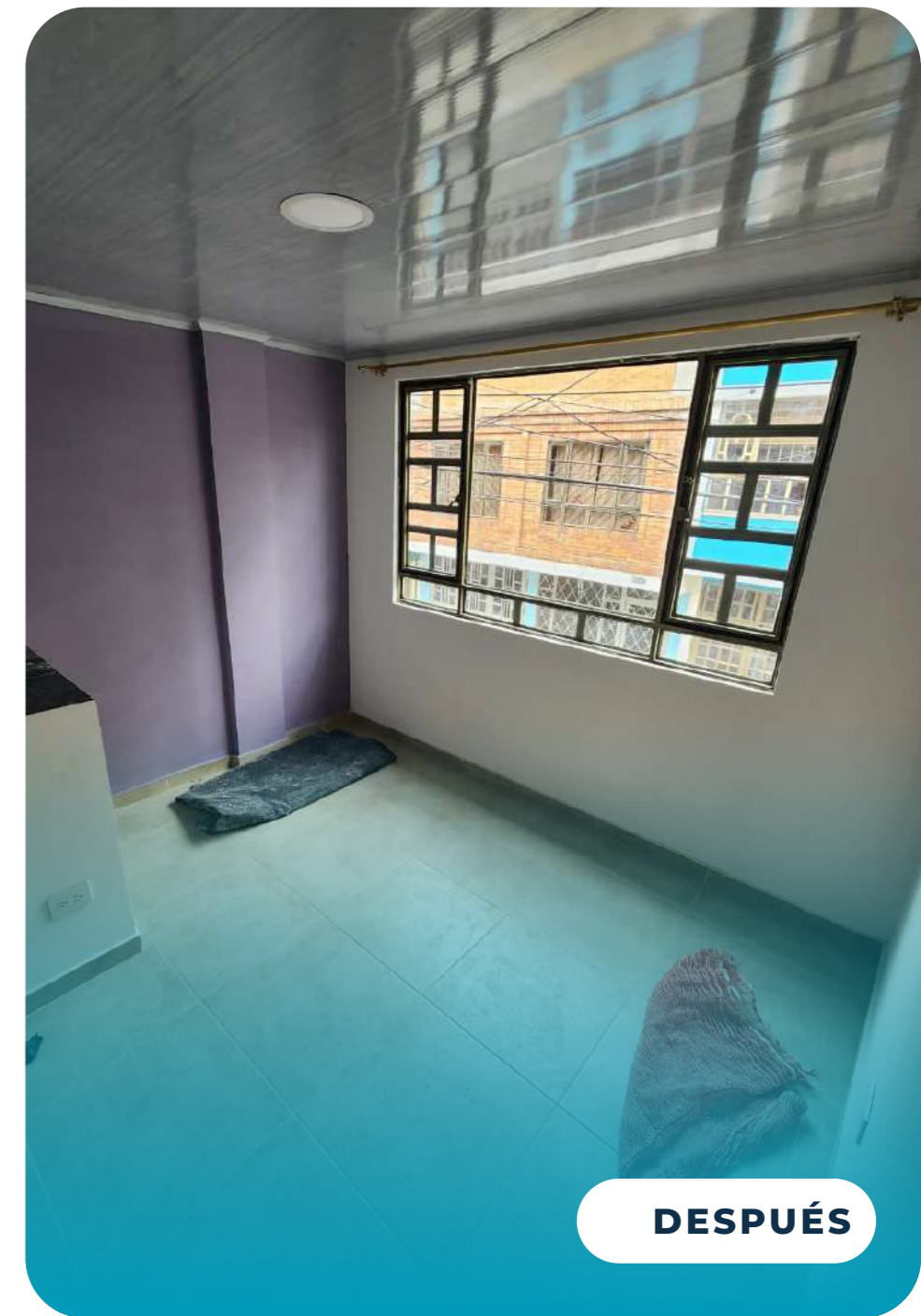
- ◆ Construcción y/o habilitación de redes hidráulicas y sanitarias
- ◆ Instalación integral de pisos con materiales de alta calidad
- ◆ Mejoras y/o adecuaciones de cubiertas
- ◆ Instalación de redes eléctricas
- ◆ Instalación de ventanas y/o puertas en las fachadas
- ◆ Mejoras en obra blanca





Mejoramientos en el 2025

Ciudad	Viviendas intervenidas	Valor invertido (Millones)
Bogotá	15	\$105
Medellín	28	\$84
Total	43	\$189





% de mejora en condiciones de hacinamiento

16,4%



% de disminución de riesgos físicos

65,8%



% de mejoras en acceso a servicios públicos

17,8%





Mejoramientos históricos acumulados por año

Año	Viviendas intervenidas	Valor invertido (Millones)
2022	390	No se presenta cuantificación
2023	411	\$1.273
2024	446	\$1.476
2025	489	\$1.665

*Se reportan los últimos 4 años de la gestión del programa por estandarización de la información

Testimonios Capital



“Estoy muy contento y agradecido con Constructora Capital por su compromiso de ayudarnos a cumplir el sueño de mejorar nuestra vivienda. Arreglaron los muros, enchaparon los pisos y los baños, estucaron gran parte de la casa y cambiaron algunas tejas que estaban en mal estado. Estoy feliz, no tengo palabras; muy agradecido.”

*Andrés Mosquera
Beneficiario del programa SCMMH*



“Gracias a Dios, esto ha sido muy bonito para mí porque nunca pensé tener mi casa así. Hicieron mejoras en la cocina, el baño y las dos piezas, lo que ha mejorado mucho mi vida. Soy madre soltera de tres hijos: una niña de 16 años y unos mellizos de 7. La vivienda es de mi madre con quien también vivimos. Antes era una casa de latas, con pisos en tierra y no teníamos un baño como el que tenemos ahora. Estoy muy feliz. Gracias por mejorar la calidad de vida de mi familia”

*Sonia Toro,
Beneficiarias del programa SCMMH*





Abrir espacio a más mujeres en la construcción es abrirle espacio a una industria más diversa, más equitativa y con más futuro.

Mujeres que Construyen Capital nace del compromiso de seguir transformando el sector y generar oportunidades reales para mujeres que quieren crecer, aportar y desarrollar su talento en un entorno que históricamente ha estado marcado por brechas de género. A través de este programa promovemos su vinculación, formación y acompañamiento en diferentes oficios de obra, reconociendo en cada una de ellas capacidad, disciplina y un enorme potencial de transformación.



Más que impulsar su participación laboral, esta iniciativa busca contribuir a su crecimiento personal y profesional, fortalecer su confianza y seguir derribando paradigmas en la construcción. Cada mujer que se suma al programa representa un paso más hacia entornos de trabajo más inclusivos y hacia una mejor calidad de vida para ellas y sus familias.

Generar oportunidades laborales para mujeres en obra, no es solo sumar personas, es atraer compromiso, responsabilidad, y talento. Así lo hemos comprobado a lo largo del programa y el crecimiento de nuestras mujeres.





Fortalezas que seguimos reconociendo en las mujeres de nuestras obras



Habilidades técnicas y precisión

Destacan por su atención al detalle y por la calidad en la ejecución de labores que requieren cuidado, precisión y buen acabado, como pintura, enchape y carpintería. También demuestran destreza manual, coordinación y una rápida capacidad de adaptación al uso de herramientas, equipos y metodologías constructivas.



Trabajo en equipo y liderazgo

Aportan al fortalecimiento de entornos de trabajo más colaborativos, con una comunicación efectiva y una actitud orientada a la construcción de confianza. Su capacidad para resolver retos, tomar decisiones y liderar desde la empatía contribuye al buen desempeño de los equipos en obra.



Enfoque en seguridad y sostenibilidad

Se destacan por su conciencia frente al cumplimiento de las normas de seguridad y la prevención de riesgos, así como por su atención al uso adecuado de materiales y al cuidado del entorno. Su participación aporta a una cultura de trabajo más ordenada, segura y responsable.



Innovación y adaptabilidad

Demuestran disposición para aprender, incorporar nuevos conocimientos y adaptarse a distintos procesos, tecnologías y dinámicas de trabajo. Su mirada práctica y propositiva impulsa soluciones que aportan a la mejora continua en obra.



Responsabilidad y compromiso

Asumen sus labores con disciplina, dedicación y sentido de pertenencia, entendiendo el valor de su trabajo dentro del equipo y del proyecto. Su compromiso se refleja en la constancia, el cumplimiento y la voluntad de aportar con seriedad al logro de los objetivos comunes.





% de participación
de mujeres en obra

14,5%

*Este indicador contempla mujeres
directas e indirectas dentro de las obras

No. de horas de
acompañamiento
profesional a las
mujeres en obra

798

Cant. millones
invertidos como
reconocimiento a
los contratistas

\$220





Porcentaje histórico de mujeres en nuestras obras

Año	Porcentaje
2021	11%
2022	12,80%
2023	13%
2024	14%
2025	14,50%

Testimonios Capital



“Me siento orgullosa de esta hermosa profesión que he tenido la oportunidad de aprender. Estoy agradecida con la gran Constructora Capital, que ha sido mi segundo hogar porque me abrió las puertas y me ha permitido crecer en un gremio dominado por varones, pero poco a poco las mujeres nos hemos ido ganando un espacio con nuestro trabajo. Esto lo hago con el propósito de incentivar y animar a las chicas y mostrarles de lo que somos capaces. Opero 4 equipos: la excavadora de oruga, el minicargador, la retrocargadora, y en estos momentos me desempeño como operadora de torre grúa, ese ha sido mi mayor desafío, pero gracias a Dios lo hemos sacado adelante,

¡Sí somos capaces con disciplina, constancia, amor y mucha pasión!”

Delis Delgado

Operadora de maquinaria pesada en Constructora Capital



Obras Escuela



La educación no solo abre puertas: transforma la manera en que una persona se ve a sí misma, se relaciona con su familia y proyecta su futuro.

Obras Escuela nace del compromiso de acercar oportunidades de formación de calidad a nuestros trabajadores de obra, reconociendo que para muchos de ellos el acceso a la educación ha estado marcado por barreras sociales, económicas y personales. Por eso, llevamos el aprendizaje directamente a las obras, para que estudiar no sea un sueño aplazado, sino una posibilidad real en su vida cotidiana.

El programa se desarrolla en alianza con entidades educativas y aliados estratégicos, mediante aulas de clase dentro de las obras que permiten a los trabajadores avanzar en su proceso educativo de primaria y bachillerato sin desligarse de su actividad laboral. A través de esta metodología, los participantes fortalecen competencias básicas y continúan su camino de aprendizaje en un entorno cercano, flexible y pensado para sus necesidades.

Obras Escuela

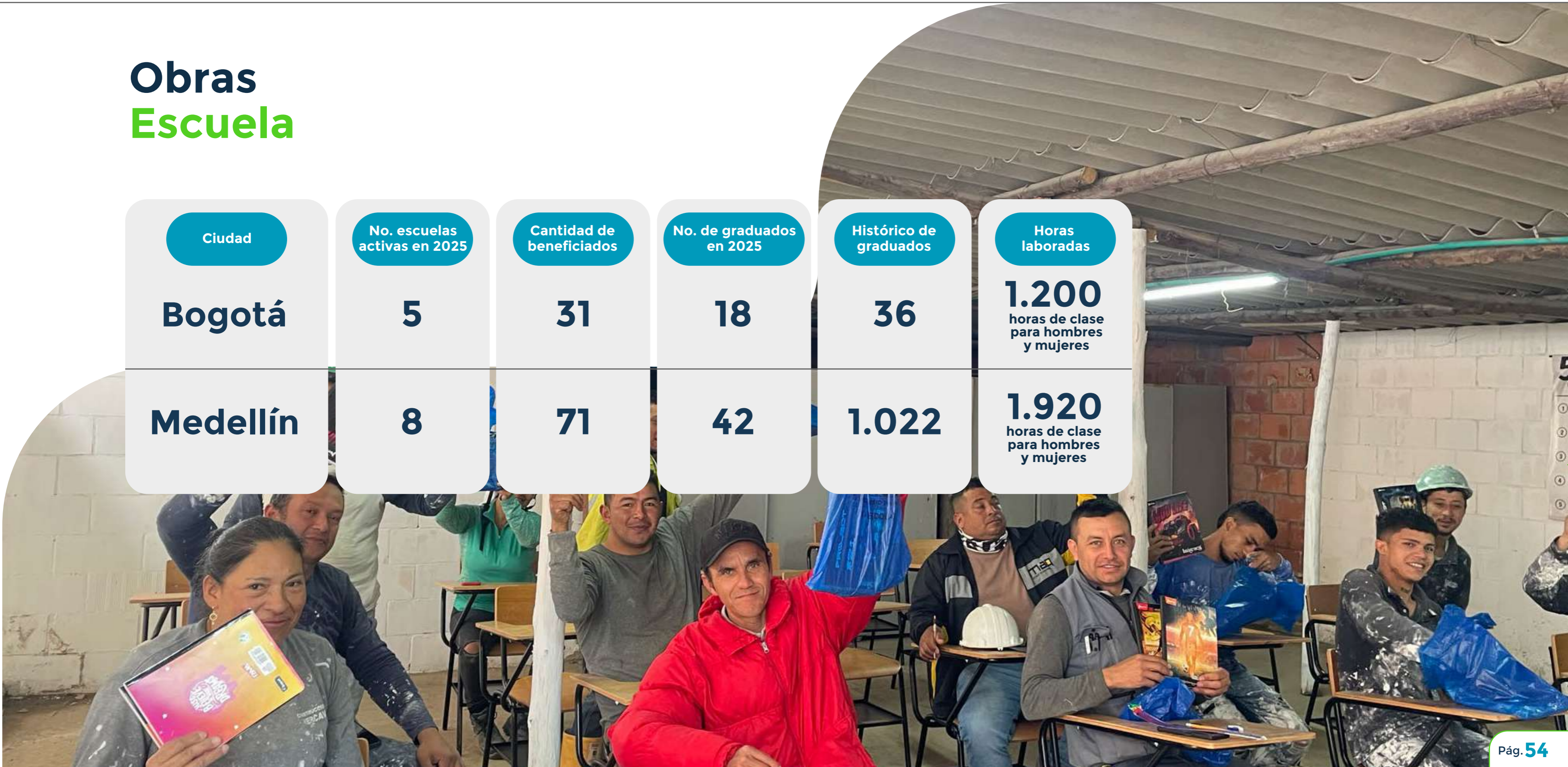
Materializa nuestro propósito corporativo y, mejora la calidad de vida de nuestros trabajadores y sus familias:

- ◆ Fortalece la autoestima, la confianza y el sentido de logro personal
- ◆ Mejora la comprensión de información técnica y la comunicación en obra
- ◆ Aporta al desempeño laboral y a la apropiación de prácticas seguras
- ◆ Amplía las oportunidades de crecimiento personal y laboral
- ◆ Genera efectos positivos en la vida familiar, al permitir una mayor cercanía con los hijos y su proceso educativo.
- ◆ Convierte la educación en una herramienta real de transformación y movilidad social.



Obras Escuela

Ciudad	No. escuelas activas en 2025	Cantidad de beneficiados	No. de graduados en 2025	Histórico de graduados	Horas laboradas
Bogotá	5	31	18	36	1.200 horas de clase para hombres y mujeres
Medellín	8	71	42	1.022	1.920 horas de clase para hombres y mujeres



Bachillerato en obra (Medellín)

No. escuelas
activas en 2025

4

Cant. de personas
beneficiadas

34

No. de graduados
en 2025

13

Con Obras Escuela reafirmamos que construir calidad de vida también es crear oportunidades para que más trabajadores transformen su presente y amplíen sus posibilidades de futuro a través de la educación.



Testimonios Capital



“Llevo 12 años en Constructora Capital, ellos me dieron la oportunidad de estudiar; yo solo había hecho hasta segundo de primaria porque en el campo antes no había oportunidad de seguir estudiando. Cuando supe del programa me inscribí. Al principio uno se desanima porque le dicen que ya está viejo para estudiar, pero yo estaba motivado. No sabía leer ni hacer multiplicaciones, pero gracias a Dios ahora ha sido un cambio muy grande para mi vida, tanto en el trabajo como en la casa.

Estoy muy agradecido por esta oportunidad. Como decimos los colombianos, es ‘al gratin’, por eso es algo que deben aprovechar quienes no han terminado sus estudios. No hay que fijarse en la edad, sino en la estabilidad y en lo importante que es para la vida.”

*Donato Marín,
Beneficiario del programa Obras Escuela*



“Estoy muy agradecido por este logro; mi familia está muy contenta. Le agradezco a Capital y a Camacol por este programa. La verdad, Obras Escuela ha sido una experiencia muy valiosa para nosotros los trabajadores de obra, y estoy muy feliz por este logro.”

*Octavo Palacios,
Beneficiario del programa Obras Escuela*



Curso básico de Construcción

Convencidos de que el conocimiento transforma la experiencia en valor, participamos en el programa formativo para nuestro personal de obra en Bogotá en conjunto con Camacol Bogotá y Cundinamarca y la Universidad Javeriana. Durante dos años, y a través de cuatro módulos, los participantes fortalecen sus conocimientos técnicos y avanzan en su cualificación, culminando con una certificación.

Este proceso está enfocado en potenciar su desempeño a partir de habilidades prácticas en áreas clave de la construcción, como lectura de planos, control de procesos, estructuras, maquinaria y equipos, sostenibilidad, entre otros. Así, además de promover su crecimiento profesional, brindándoles más herramientas para su progreso y proyección laboral, contribuimos a una ejecución más eficiente y productiva en nuestros proyectos.

No. de colaboradores
en los diferentes
niveles del curso

244

No. de estudiantes
graduados

179



Estar bien es... Estar
contigo



Acompañar a las personas también es estar presentes en lo que necesitan para vivir mejor

Estar Bien es Estar Contigo reúne las iniciativas de bienestar con las que buscamos acompañar a nuestros colaboradores en dimensiones clave de su calidad de vida, reconociendo que su bienestar personal, familiar, financiero y emocional es fundamental para su desarrollo y para el crecimiento de la organización.

A través de este programa articulamos 4 líneas estratégicas de apoyo que responden a necesidades reales en distintas etapas de la vida de nuestra gente, con el propósito de brindar herramientas, respaldo y oportunidades que aporten a su tranquilidad, su crecimiento y su bienestar integral.

Apoyamos tus finanzas

Contar con respaldo en decisiones financieras importantes puede marcar una diferencia profunda en la tranquilidad y proyección de una familia. Por eso, con esta línea brindamos alternativas que facilitan el acceso a vivienda, vehículo y otros apoyos económicos, contribuyendo a la estabilidad y al cumplimiento de metas personales de nuestra gente.

Estar bien es... Estar
contigo

Inversión en el programa durante el 2025 (millones de pesos)

Valor invertido
créditos de vivienda

1.388

Valor invertido
créditos de vehículo

1.493

Valor invertido
en otros apoyos
financieros

389

Valor invertido en
créditos otorgados

3.271

702

colaboradores con vivienda propia o
en proceso de compra, lo que representa
un 74% de nuestra población

11% más que en el 2024



Estar bien es... Estar
contigo

Momentos especiales

Acompañar a las personas también significa estar presentes en los momentos que dan sentido a su historia personal y familiar. A través de esta línea reconocemos fechas y acontecimientos significativos, fortaleciendo vínculos de cercanía, gratitud y bienestar con nuestros colaboradores.

Reconocimientos otorgados 2025

1.042

Valor económico aportado (millones de pesos)

\$323



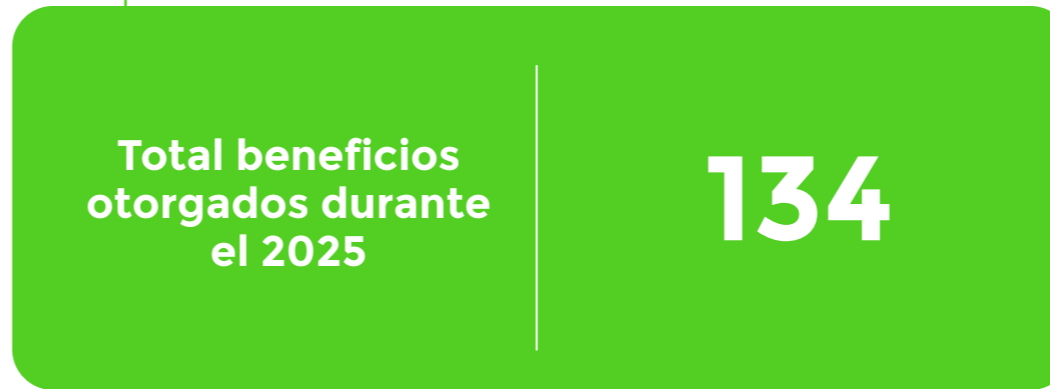
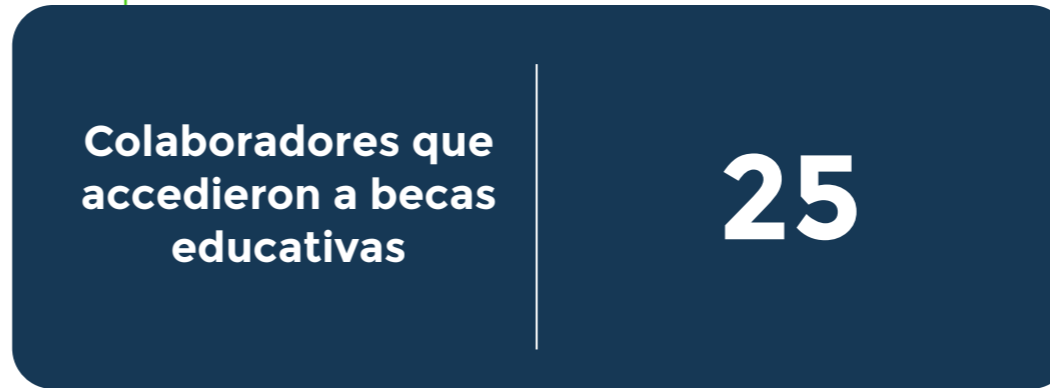
Estar bien es... Estar
contigo

Fortalecemos tu talento

(GRI 404-2)

Crecer también es aprender. Esta línea reúne oportunidades de formación, becas, auxilios educativos, capacitaciones y asesorías que impulsan el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores y, en algunos casos, de sus familias.

Con ello buscamos fortalecer sus capacidades, ampliar sus oportunidades y acompañarlos en la construcción de su proyecto de vida.





Tu bienestar una prioridad

(GRI 403-6)

El bienestar integral requiere cuidado permanente. Por eso, esta línea promueve iniciativas orientadas a la salud física y emocional, facilitando el acceso a actividades deportivas, salud preferencial, acompañamiento psicológico y otros apoyos que aportan al equilibrio, al autocuidado y a una mejor calidad de vida.

No. colaboradores beneficiados en actividades físicas y deportivas

310

No. colaboradores beneficiados en salud preferencial

322

Colaboradores beneficiados en acompañamiento psicológico

49

Inversión durante el 2025
(millones de pesos)

\$384



Más que un conjunto de beneficios, Estar Bien es Estar Contigo es una forma de acompañar a nuestros colaboradores de manera cercana y concreta, reconociendo que su bienestar impacta positivamente su vida, sus familias y su entorno.

 **iNuestra Gente es una Prioridad!**

Movilidad Sostenible



Cuidar la vida también es acompañar a las personas en el camino de ida y regreso a su trabajo

Movilidad sostenible es un programa que se desarrolla únicamente en Bogotá, creado a partir de una realidad concreta: durante el 2025 el 33% de nuestros trabajadores de obra se movilizaron diariamente en bicicleta para llegar a sus lugares de trabajo. Reconocer esa dinámica nos llevó a asumir un compromiso claro con su seguridad, su bienestar y su calidad de vida.

A través de esta iniciativa impulsamos acciones orientadas a promover desplazamientos más seguros y responsables, mediante la entrega de elementos de seguridad vial como luces recargables y chalecos reflectivos, la implementación de ciclo talleres en obra para el cuidado y mantenimiento básico de las bicicletas y capacitaciones de seguridad vial. Con ello, buscamos acompañar a quienes hacen de este medio de transporte una alternativa cotidiana, económica y sostenible.

Más que una acción de movilidad, este programa es una forma de cuidado. Porque llegar y regresar de manera segura a casa no solo reduce riesgos: también aporta tranquilidad, protege la vida y reafirma nuestro compromiso de estar cerca de las personas en aquello que impacta su bienestar todos los días.





Calidad de vida, impacto real

Medir el impacto para transformar mejor

Guiados por nuestro propósito de aportar a la calidad de vida de las personas que se relacionan con la compañía, asumimos el reto de ir más allá de la gestión de actividades y beneficios para avanzar hacia una pregunta más profunda: ¿cómo están transformando nuestros programas la vida de quienes los reciben?

Responder a esta pregunta nos ha permitido fortalecer la manera en que entendemos el impacto social. No se trata solo de conocer cuántas personas participaron en una iniciativa o cuántos beneficios fueron entregados, sino de identificar en qué medida estos programas generan cambios reales en la vida cotidiana de los trabajadores, sus familias y su entorno. Desde esta visión, el indicador de calidad de vida se consolida como una herramienta para comprender mejor el valor que generan nuestros programas, orientar la toma de decisiones y seguir construyendo iniciativas cada vez más pertinentes, humanas y transformadoras.



Un enfoque de medición centrado en las personas

Durante 2024, avanzamos en la construcción de un indicador cuantitativo de calidad de vida orientado a medir la percepción de bienestar de los beneficiarios de nuestros programas sociales. Este ejercicio partió de una investigación de referentes nacionales e internacionales y tomó como base enfoques como el Índice para una Vida Mejor de la OCDE, la Encuesta Nacional de Calidad de Vida del DANE y el informe Más allá de los hechos del Banco Interamericano de Desarrollo, que resalta la importancia de incorporar la percepción de las personas en la medición del bienestar. su futuro y valora su bienestar.

Este enfoque reconoce que la calidad de vida no depende de una sola variable, sino de múltiples dimensiones que se relacionan entre sí y que influyen en la manera en que una persona vive, proyecta





Componentes evaluados

Para este indicador evaluamos once componentes, consultados a los trabajadores mediante encuestas diseñadas para cada programa de impacto social. La inclusión de estas dimensiones permitió construir una mirada más integral sobre el bienestar y entender cómo un mismo programa puede generar efectos en distintos aspectos de la vida de una persona.



◆ Vivienda

◆ Economía

◆ Comunidad y convivencia

◆ Transporte

◆ Tecnología

◆ Balance vida/ trabajo

◆ Trabajo

◆ Educación

◆ Salud

◆ Medio ambiente

◆ Seguridad

¿Cómo realizamos la medición?




La aplicación de las encuestas se desarrolló a lo largo del año, teniendo en cuenta el momento en que cada persona recibía el beneficio. Esto permitió comparar, cuando fue posible, una línea base previa con una medición posterior, con el fin de evidenciar el cambio percibido por los beneficiarios después de participar en el programa.



CIUDADELA ALEGRA • BOSA

El resultado del indicador representa un valor entre 0 % y 100 %, donde 100 % corresponde al mejor escenario percibido por la persona en cada componente evaluado. La medición se realizó en Bogotá y Medellín, reconociendo que los contextos sociales, económicos y culturales de ambas ciudades son diferentes y que esas diferencias pueden influir en la percepción de bienestar de los participantes. Esta decisión metodológica permitió analizar el impacto desde una mirada más contextualizada y cercana a la realidad de los beneficiarios.

Medición Calidad de Vida

Programa	Bogotá 2024		Medellín 2024		Bogotá 2025		Medellín 2025	
	Línea base	Impacto obtenido	Línea base	Impacto obtenido	Línea base	Impacto obtenido	Línea base	Impacto obtenido
	65%	Por la naturaleza del programa, no hubo medición de impacto. Esta se inició en el 2025	69%	74%	64%	86%	72%	74%
	52%	98%	54%	98%	37%	99%	55%	97%
Obras Escuela	48%	100%	61%	100%	44%	100%	45%	100%
	No aplicó para 2024	64%	Por la naturaleza del programa, no hubo medición de impacto. Esta se inició en el 2025		44%	55%	48%	59%
Movilidad Sostenible	No aplicó para 2024	98%	Este programa no aplica para Medellín		97%		Este programa no aplica para Medellín	



Los resultados obtenidos representan una maravillosa oportunidad para seguir evolucionando en la forma en que gestionamos nuestras iniciativas y estas a su vez su impacto real. Más allá del cumplimiento de indicadores, este ejercicio reafirma nuestro compromiso con una sostenibilidad centrada en las personas, en la escucha y en la transformación concreta de sus condiciones de vida.

Seguiremos fortaleciendo esta metodología para hacerla cada vez más robusta, comparable y útil para la toma de decisiones, convencidos de que construir bienestar también implica medirlo, entenderlo y mejorarlo de manera continua.



Dimensión Ambiental



Entendemos que construir ciudades sostenibles también implica asumir con responsabilidad la manera en que diseñamos, desarrollamos y gestionamos nuestros proyectos. Por eso, en Constructora Capital trabajamos para integrar criterios ambientales en la operación, con el propósito de promover un uso más eficiente de los recursos, reducir impactos y aportar a entornos urbanos más sostenibles y resilientes.

Nuestra gestión ambiental se enfoca en incorporar soluciones que generen valor en el largo plazo, tanto para quienes habitan nuestros proyectos como para las comunidades y territorios donde tenemos presencia. Esto se refleja en el impulso a la vivienda sostenible, la gestión responsable de materiales y residuos, la generación de espacios urbanos de valor ambiental y el fortalecimiento de prácticas orientadas al mejor desempeño de la operación.



Enfoque y Política ambiental

La política ambiental de Constructora Capital orienta esta gestión y establece lineamientos para promover prácticas constructivas sostenibles, fortalecer la gestión de residuos, impulsar el uso racional de agua, energía y materiales, y consolidar una cultura ambiental entre colaboradores, contratistas y proveedores. En 2024, esta política fue actualizada para reforzar lo que hoy guía nuestra gestión en temas como cambio climático, biodiversidad, gestión de residuos y consumo responsable.

A partir de este marco, buscamos que la sostenibilidad ambiental se refleje de manera concreta en nuestras decisiones, procesos y proyectos, aportando al desarrollo de entornos más eficientes, sostenibles y responsables.

Nuestros lineamientos:

- ◆ Incorporar prácticas constructivas responsables desde la planeación hasta la operación de los proyectos
- ◆ Establecer indicadores de gestión para medir el desempeño ambiental y fortalecer la toma de decisiones basadas en datos.





- ◆ Garantizar la separación en la fuente y el aprovechamiento de residuos de construcción y demolición (RCD) bajo un enfoque de economía circular.
- ◆ Garantizar la disposición adecuada de residuos peligrosos y la adopción de materiales con menor impacto ambiental.
- ◆ Fortalecer los procesos de innovación en el desempeño ambiental y desarrollar soluciones constructivas que prioricen el bienestar del entorno y las comunidades en cada uno de nuestros proyectos, considerando relevante la adopción y fortalecimiento de resiliencia climática en las edificaciones con la incorporación de análisis climáticos en el diseño de estos.
- ◆ Implementar programas de formación continua en buenas prácticas ambientales y sostenibilidad para colaboradores, proveedores y contratistas.
- ◆ Fomentar una cultura de responsabilidad ambiental basada en la mejora continua.
- ◆ Fortalecer la colaboración con grupos de interés a través de alianzas y gestión colaborativa para optimizar la gestión de residuos y mejorar el desempeño ambiental en la cadena de construcción.



- ◆ Promover el uso racional de agua, energía y materiales en nuestras operaciones, desarrollando indicadores de sostenibilidad para evaluar el uso eficiente de los recursos, el volumen de residuos aprovechados y los avances en circularidad.
- ◆ Integrar indicadores para monitorear la huella de carbono corporativa y las estrategias de reducción de emisiones.
- ◆ Mantener un diálogo transparente y de comunicación abierta con las comunidades sobre nuestras actividades e impactos ambientales.
- ◆ Promover prácticas ambientales que fortalezcan la cohesión social y respeten la cultura local.
- ◆ Contribuir al desarrollo sostenible de la comunidad mediante programas de responsabilidad social y ambiental.



Vivienda Sostenible

La vivienda sostenible sigue siendo una de las principales expresiones de nuestro compromiso ambiental. Bajo este enfoque, nuestros proyectos son concebidos, desarrollados y certificados con criterios de sostenibilidad que buscan generar beneficios concretos para los hogares en términos de bienestar, confort y calidad de vida y aportar a un mejor desempeño ambiental de las edificaciones. En esa línea, el avance en certificación EDGE se mantiene como uno de los principales logros de la gestión, al cierre del 2025 logramos ahorros significativos en recursos:

% promedio de
ahorro en energía

30%

% promedio de
ahorro en agua

33%

% promedio de
ahorro en energía
embebida en
materiales*

60%

*Este ahorro es posible gracias a la elección de materiales con atributos de sostenibilidad

¡Todos nuestros proyectos cuentan con **certificación EDGE!**

No. de proyectos
certificados en diseño

39

35
Proyectos EDGE
Green

4
Proyectos EDGE
Advanced

No. de proyectos
certificados en
posconstrucción

22

No. viviendas
certificadas

42.763

M2 certificados

2.284.322

Gracias a estos resultados, durante
2025 mantuvimos nuestra categoría
EDGE CHAMPION



Huella Urbana Verde

Nuestra gestión ambiental también se expresa en la manera en que los proyectos aportan al entorno y a la construcción de espacios urbanos más sostenibles. A través de Huella Urbana Verde, impulsamos acciones orientadas a fortalecer la relación entre ciudad, naturaleza y bienestar, reconociendo que el desarrollo urbano puede y debe generar valor ambiental para las comunidades.

Este enfoque se refleja en iniciativas como la siembra de árboles y la generación de espacios públicos sostenibles, que contribuyen a mejorar la calidad del entorno, promover el encuentro ciudadano y fortalecer la conexión con la naturaleza.

Árboles sembrados en 2025 | **2.682**

Histórico de árboles sembrados | **35.225**

Más que una acción ambiental, Huella Urbana Verde representa una visión de largo plazo sobre la ciudad que queremos ayudar a construir: una ciudad más habitable, equilibrada y conectada con el bienestar de las personas.



Ciudad	Parques y zonas verdes m2	Equipamientos m2	Rondas y ZMPA m2	Vías m2	Total m2
Bogotá	447.498	181.198	135.297	287.269	1.051.261
Medellín	140.713	27.386	92.519	107.608	368.226
Valor acumulado a 2025	588.211	208.584	227.816	394.877	1.419.487

Gestión de materiales y residuos en obra

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)


La gestión responsable de materiales y residuos en obra es un componente clave de nuestra estrategia ambiental, porque nos permite fortalecer la eficiencia de la operación, prevenir impactos y avanzar hacia prácticas constructivas más sostenibles.

A través de este enfoque trabajamos en la identificación, medición y gestión de los residuos de construcción y demolición, con el propósito de mejorar su manejo, promover el aprovechamiento y reducir la disposición final. Este proceso se desarrolla de manera articulada entre distintas áreas de la organización, fortaleciendo la toma de decisiones y el seguimiento al desempeño ambiental en obra.



Gestión de materiales y residuos en obra

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

	RCD generados	RCD enviados a disposición final	RCD enviados a planta de aprovechamiento	RCD enviados a punto limpio	RCD aprovechados en obra*
Total	651.257	286.537	2.980.00	1.134	360.605
%	100%	44.00%	0.46%	0.17%	55.37%

*Residuos aprovechados principalmente en vías, parques, carretables, cocinas y lavaderos en las viviendas y topes de llantas, fomentando procesos circulares dentro de las obras.

Huella de carbono corporativa

(GRI 2-4, 305-1, 305-2)

Medir la huella de carbono nos permite comprender mejor el impacto de nuestra operación y avanzar hacia una gestión ambiental cada vez más informada, rigurosa y orientada a la mejora continua.

Este ejercicio se desarrolla bajo un enfoque de medición que busca identificar las emisiones asociadas a la operación de todas las obras activas, las salas de ventas y las oficinas de la compañía, fortalecer la trazabilidad de la información y generar una línea de base para orientar decisiones futuras.

En 2024, realizamos nuestro primer ejercicio de medición de huella de carbono corporativa para los alcances 1 y 2, bajo el estándar internacional GHG Protocol, consolidando un paso importante en la incorporación de herramientas de gestión climática dentro de la estrategia de sostenibilidad.



Alcance	Total compañía 2024 (tCO2 equivalentes)	Total compañía 2025 (tCO2 equivalentes)
Alcance 1	1.680	1.839
Alcance 2	421	1.076
Total emisiones (tCO2 equivalentes)	2.101	2.916

El aumento en las emisiones está relacionado principalmente con:

- ◆ Mayor cantidad de obras activas (42 en 2024 a 48 en 2025).
- ◆ Incremento de 0,07 tCO₂e/MWh en el factor de emisión oficial asociado al consumo de energía eléctrica.
- ◆ Para la medición del alcance 2 se tuvieron en cuenta los consumos de energía anuales del 2025, mientras que para la línea base del 2024 se contó con información parcial.

Más allá del resultado anual, esta medición representa una oportunidad para seguir fortaleciendo la comprensión de nuestros impactos, identificar oportunidades de reducción y avanzar hacia una gestión más responsable frente al cambio climático.

Con ello, reafirmamos nuestro compromiso de integrar la variable ambiental no solo en el diseño y construcción de los proyectos, sino también en el seguimiento al desempeño de la organización.



Reconocimientos 2025



ELEMENT 142 • BOGOTÁ

Los reconocimientos recibidos en 2025 reafirman que vamos por el camino correcto. Son una señal del impacto real de nuestra gestión y del compromiso con el que trabajamos para aportar a la sostenibilidad, la inclusión, el bienestar y la transformación del sector.

Cada reconocimiento refleja el esfuerzo de nuestros equipos, la solidez de nuestros programas y la capacidad de convertir el propósito en resultados. Más que un motivo de orgullo, son un impulso para seguir construyendo con responsabilidad, generar valor compartido y ampliar nuestro impacto positivo en las personas, las comunidades y las ciudades.



Ranking reputacional
Merco 2025 - Ingreso al
listado reputacional del
sector construcción



FIABCI
Constructora del año



Premio Responsabilidad
Social de Camacol
“Una nueva era para la
madera: eficiencia y
sostenibilidad en cada
proyecto”



Premio Construyendo
Oportunidad para la Mujer
de Camacol
“Mujeres que construyen
Capital 2.0”



Reconocimiento
Inspiradores EAFIT

Finalistas

Premios
Portafolio

Finalistas

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-1 Detalles organizacionales	Nombre de la organización	09	Acerca de este informe		
		Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica	09	Acerca de este informe		
		Ubicación de sede principal	06	Cifras 2025		
		Países con operación	11	Presencia y modelo de negocio		
GRI 2 Detalles organizacionales	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	09	Acerca de este informe	Los informes financieros y de sostenibilidad se efectúan para el mismo periodo	
		Diferencias entre lista de entidades incluida en informes financieros e informes de sostenibilidad				Los informes financieros y de sostenibilidad se efectúan para el mismo periodo
		Enfoque adoptado para consolidar información en caso de contar con varias entidades				Los informes financieros y de sostenibilidad se efectúan para el mismo periodo
GRI 2 Detalles organizacionales	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Periodo objeto del informe y frecuencia de sus informes de sostenibilidad	09	Acerca de este informe		
		Fecha de publicación del informe o de la información presentada	09	Acerca de este informe		
		Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe	09	Acerca de este informe		
GRI 2 Detalles organizacionales	2-4 Actualización de la información	Actualizaciones de la información presentada en periodos de objeto de informes anteriores, explicando los motivos de las mismas	82	Huella de carbono corporativa		

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 2 Detalles organizacionales	2-5 Verificación externa	Verificación externa			No se verifica externamente
GRI 2 Detalles organizacionales	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sector	11	Presencia y modelo de negocio	No hubo cambios significativos
		Cambios significativos con respecto al periodo objeto del informe			
GRI 2 Detalles organizacionales	2-7 Empleados	Número total de empleados por género y región	08	Nuestra gente Capital	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Número total de trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización	08	Nuestra gente Capital	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Descripción de la estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno	22	Estructura de gobierno corporativo	
		Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	23	Junta, comités y roles de supervisión	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 2 Detalles organizacionales	2-12 Función del máximo gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Función que desempeña el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la organización, las declaraciones de valores o misión, estrategias, políticas y objetivos relacionados con el desarrollo sostenible	23	Junta, comités y roles de supervisión	
		Función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia de la organización	23	Junta, comités y roles de supervisión	
		Función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la revisión de la eficacia de los procesos de la organización	23	Junta, comités y roles de supervisión	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Descripción de la delegación del máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas	23	Junta, comités y roles de supervisión	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Responsabilidad de revisión y aprobación			El informe es presentado a la junta directiva para su revisión y aprobación previa publicación

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 2 Detalles organizacionales	2-15 Conflictos de interés	Procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan	24	Ética y transparencia	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Comunicación de inquietudes críticas	25 y 27	Ética y transparencia	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización y su estrategia de contribución a este	03 y 04	Carta de liderazgo	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-23 Compromisos y políticas	Descripción de compromisos y políticas de conducta empresarial responsable	24	Ética y transparencia	
		Enlaces a los compromisos y políticas	25 y 27	Ética y transparencia	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Incorporación de los compromisos y políticas	24	Ética y transparencia	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 2 Detalles organizacionales	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Descripción de mecanismos para la solicitud de asesoramiento sobre la aplicación de políticas y prácticas de la organización y planteamiento de inquietudes sobre la conducta empresarial	24	Ética y transparencia	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-28 Afiliaciones a asociaciones	Asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones (nacionales o internacionales)	28, 29 y 30	Grupos de interés y materialidad	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Descripción del enfoque para contar con la participación de los grupos de interés	28, 29 y 30	Grupos de interés y materialidad	
GRI 3 Contenidos sobre los temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Descripción del proceso para determinar los temas materiales	31	Temas materiales	
		Especificación de los grupos de interés y expertos cuyos puntos de vista han participado en el proceso de determinación de temas materiales	31	Temas materiales	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 3 Contenidos sobre los temas materiales	3-2 Lista de temas materiales	Enumeración de temas materiales	32	Temas materiales	
GRI 3 Contenidos sobre los temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	Asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones (nacionales o internacionales).			Resultados descritos en la gestión de todo el informe
GRI 205 Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Los riesgos significativos relacionados con la corrupción identificados a través de la evaluación de riesgos	24	Ética y transparencia	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Número de personas a las que se le comunicó las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización			Información comunicada a todos los colaboradores directos e indirectos y contratistas
GRI 305 Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	82	Huella de carbono corporativa	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	82	Huella de carbono corporativa	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 306 Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	79	Gestión de materiales y residuos en obra	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	79	Gestión de materiales y residuos en obra	
	306-3 Residuos generados	Peso total de los residuos generados en toneladas	80	Gestión de materiales y residuos en obra	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Residuos no destinados a eliminación	80	Gestión de materiales y residuos en obra	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Residuos destinados a eliminación	80	Gestión de materiales y residuos en obra	
GRI 401 Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos	Cantidad total y tasa de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe	08	Nuestra gente Capital	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 403 Seguridad y salud en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Declaración sobre si se ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			Para garantizar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, nuestro comité es el canal de comunicación entre el 100% los trabajadores y la empresa. También, promueve prácticas y medidas que mejoran la seguridad y salud de todos los trabajadores en las oficinas, salas de ventas y obras.
		Descripción del alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y una explicación de si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto por dicho sistema y el motivo para ello			
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Descripción de las funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y la minimización de riesgos, así como una explicación de cómo garantiza la organización la calidad de dichos servicios y facilita el acceso de los trabajadores a los mismos			
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Descripción de los procesos de participación y consulta de los trabajadores para el desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo			

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 403 Seguridad y salud en el trabajo	GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Explicación de la manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita	62	Tu bienestar una prioridad	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			100% de los colaboradores directos e indirectos
GRI Formación y educación	404-2	Tipo y alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados	61	Fortalecemos tu talento	
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Porcentaje de empleados por categoría laboral	08	Nuestra gente Capital	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 408 Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil y trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso			Ninguno
		Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil en cuanto al tipo de operación y áreas geográficas			Ninguno
		Medidas adoptadas que tengan por objeto contribuir a la abolición del trabajo infantil	24	Ética y transparencia	
GRI 409 Trabajo forzoso y obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Medidas adoptadas que tengan por objeto contribuir a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio	24	Ética y transparencia	

CONSTRUCTORA 
CAPITAL
Tu vida, nuestro proyecto.

20  **Informe de Sostenibilidad**
25