



Informe de **20**
Sostenibilidad **23**

CONSTRUCTORA
CAPITAL
Tu vida, nuestro proyecto.

Ciudadela Alegria - Bosa

Tabla de **contenido**

Pág.
03 **Acerca de
este informe**

Pág.
04 **Carta de
los presidentes**

Pág.
05 **Constructora
Capital**

- Filosofía corporativa
- Nuestra gente Capital

Pág.
08 **Gobernanza**

- Nuestro modelo corporativo
- Programa de Ética y Transparencia

Pág.
11 **Nuestra Estrategia
de Sostenibilidad**

- Grupos de interés
- Nuestra gestión sostenible
- Análisis de materialidad
- Nuestra gestión estratégica

Pág.
18 **Programas Dimensión
Comunidades Capital**

- Sueños Capital
 - Sueños Capital Mi Nuevo Hogar
 - Sueños Capital Mejorando Mi Hogar
- Mujeres Que Construyen
- Obras Escuela
- Curso Básico de Construcción
- Estar Bien es Estar Contigo
- Movilidad Sostenible

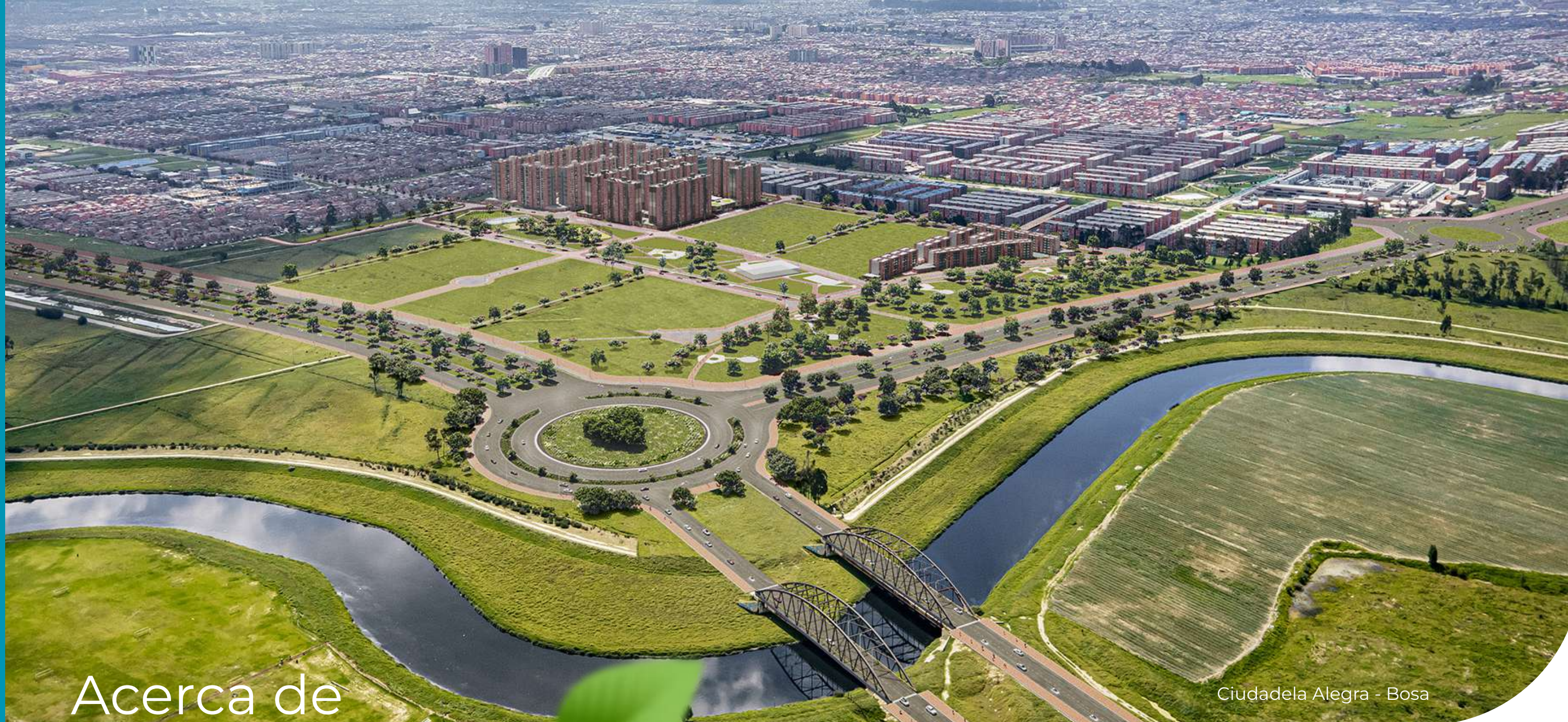
Pág.
32 **Programas
Dimensión Ambiental**

- Política Ambiental
- Vivienda Sostenible
- Huella Urbana Verde
- Gestión de Materiales y Residuos en Obra

Pág.
38 **Innovación**

- BIM
- Capital Innovador

Pág.
42 **Reconocimientos 2023**



Acerca de este Informe

(GRI 2-2, 2-3, 2-14)

Elaborado anualmente, este Informe presenta el desempeño alcanzado por la organización compuesta por Constructora Capital Medellín S.A.S y Constructora Capital Bogotá S.A.S durante el 2023, destacando los logros más significativos y los compromisos adquiridos en materia de sostenibilidad. Nos sentimos motivados por los resultados obtenidos y mantenemos nuestro compromiso de seguir sumando esfuerzos de manera responsable e integral aportando al desarrollo y crecimiento de nuestro país.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD
CONSTRUCTORA CAPITAL 2023

El presente documento ha sido elaborado de forma conjunta entre las diferentes áreas de la compañía demostrando la interconexión de nuestras actividades diarias desde el core de nuestro negocio, de igual manera ha sido revisado y aprobado por el máximo órgano de la organización garantizando la transparencia, coherencia y claridad de la información presentada.

En Constructora Capital valoramos el crecimiento conjunto, por ello mantenemos las puertas abiertas ante cualquier consulta, duda o inquietud sobre este informe. Te invitamos a enviar tus comentarios a los siguientes correos electrónicos:

comunicaciones@constructoracapital.com

Camilo Muñoz Aristizábal
Gerente General Medellín
camilom@constructoracapital.com

Iván Camilo Caicedo
Gerente Ejecutivo Bogotá
ivan.caicedo@constructoracapital.com

Estefanía Paz Paz
Coordinadora de Sostenibilidad y Comunicaciones
estefania.paz@constructoracapital.com

Bienvenidos a este viaje de aprendizaje, satisfacciones y desafíos que durante todo el año 2023 nos permitieron crecer y fortalecernos, siendo este un año de grandes retos en el sector de la construcción

Carta de los presidentes

(GRI 2-22)

Expresamos nuestro agradecimiento a nuestros colaboradores y grupos de interés, cuya dedicación ha sido fundamental para lograr metas durante la historia de la organización. Somos conscientes de su gran contribución, entrega y trabajo, y reconocemos el valor de su labor en el crecimiento del país. Por ello, nos esforzamos constantemente en fortalecer nuestro relacionamiento con los mismos, facilitando y fomentando la innovación, creación y transmisión del conocimiento.

A pesar de los desafíos enfrentados, nos complace comunicar que cerramos este 2023 con grandes satisfacciones, siempre priorizando nuestros valores y principios corporativos, respaldados por la fortaleza de un equipo de trabajo comprometido. Estamos orgullosos de compartir la gestión realizada durante este periodo, la cual refuerza nuestro compromiso con la construcción de sueños, el desarrollo de nuestro capital humano y la generación de valor sostenible en nuestra actividad. **Estamos convencidos de que la constancia y la disciplina seguirán guiándonos hacia la excelencia.**



Pablo Echeverri Jaramillo



Felipe Echeverri Jaramillo



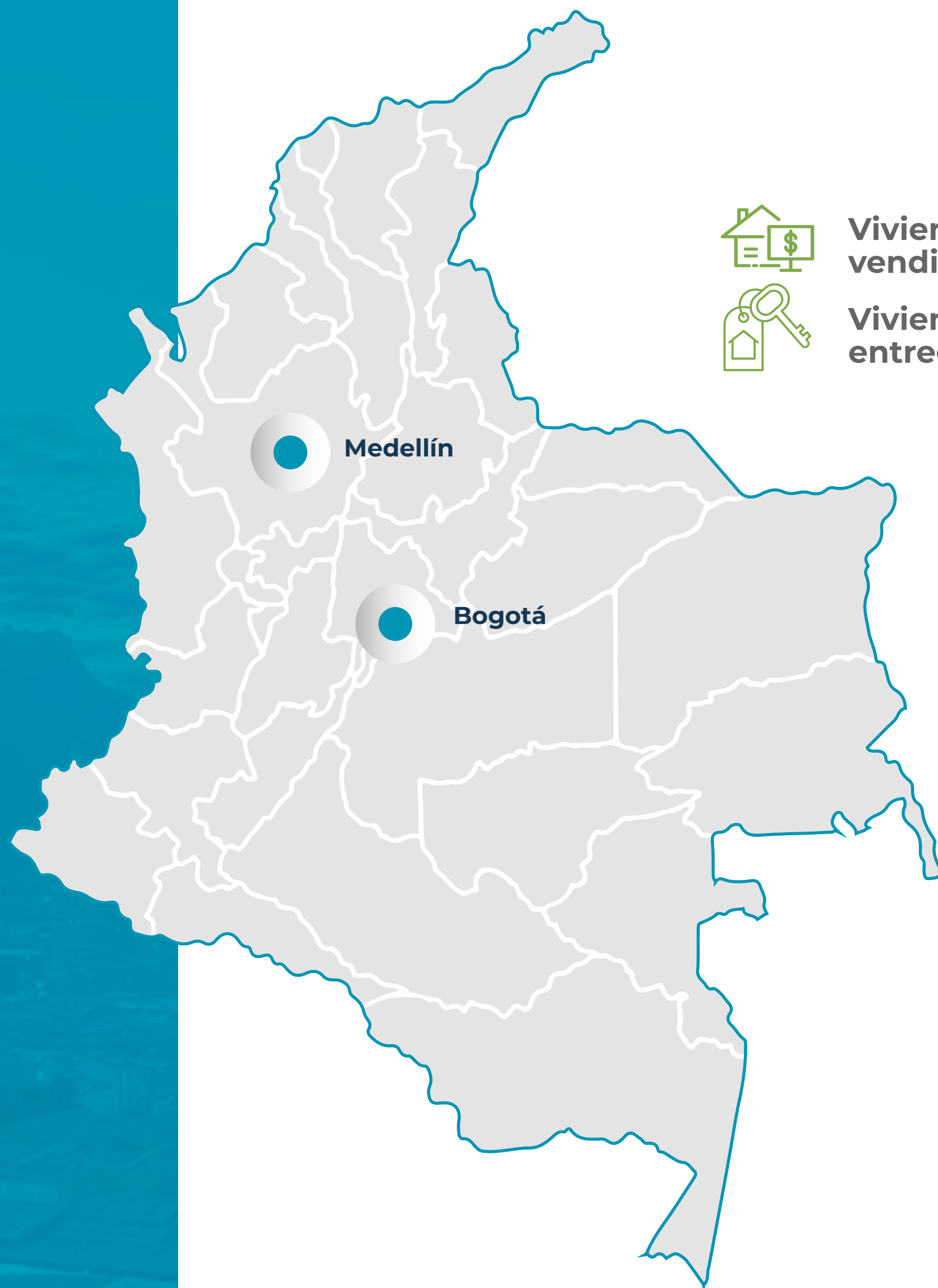
Enrique Echeverri Jaramillo

Constructora Capital

(GRI 2-1, 2-6)

Como resultado de nuestro esfuerzo sostenido por más de 30 años, **hoy somos líderes en el sector de la construcción**, expertos en el desarrollo de viviendas para la creciente clase media de Medellín, Bogotá y sus zonas aledañas con proyectos VIP, VIS y NO VIS.

Este logro se atribuye en gran medida al esfuerzo por comprender los entornos en los que desarrollamos nuestros proyectos y la capacidad de adaptación frente a las dinámicas cambiantes del mercado.



Viviendas vendidas



Viviendas entregadas

CIFRAS HISTÓRICAS

	Bogotá	Medellín	Total
Viviendas vendidas	52.803	42.645	95.448
Viviendas entregadas	34.705	34.343	69.048

CIFRAS 2023

Bogotá				
	VIP	VIS	NO VIS	
Viviendas vendidas	1.706	3.126	694	
Viviendas entregadas	52	2.725	982	

Medellín			
	VIS	NO VIS	
Viviendas vendidas	1.561	1.657	
Viviendas entregadas	604	1.489	



Filosofía Corporativa

Propósito:

Contribuir al cumplimiento de los proyectos de vida de nuestros clientes y colaboradores, desarrollando proyectos de vivienda que mejoren la calidad de vida de sus habitantes y que aporten a la construcción de ciudades sostenibles, mejorando el bienestar ambiental, social y económico de nuestra cadena de valor.

Valores:



Cumplimiento



Compromiso



Honestidad



Innovación



Conocimiento



Solidaridad

Pilares:

Reafirmamos el compromiso con nuestros clientes llevando a cabo proyectos que, más allá de ofrecer una solución de vivienda, se convierten en una alternativa integral en la que la calidad de vida de las personas es una prioridad.



Satisfacción y cumplimiento a los clientes



Desarrollo Sostenible

Somos responsables con el desarrollo sostenible, siendo respetuosos con el medio ambiente, con un gran sentido social y solidez financiera.

Estamos enfocados en aportar al crecimiento integral de nuestros trabajadores, contratistas y proveedores, y estamos comprometidos con mejorar la calidad de vida de ellos y de sus familias.



Nuestra gente una prioridad



Nuestra Gente Capital

(GRI 2-7, 2-8)



Total colaboradores directos

870

509 BOGOTÁ
361 MEDELLÍN



Total colaboradores indirectos

5.054

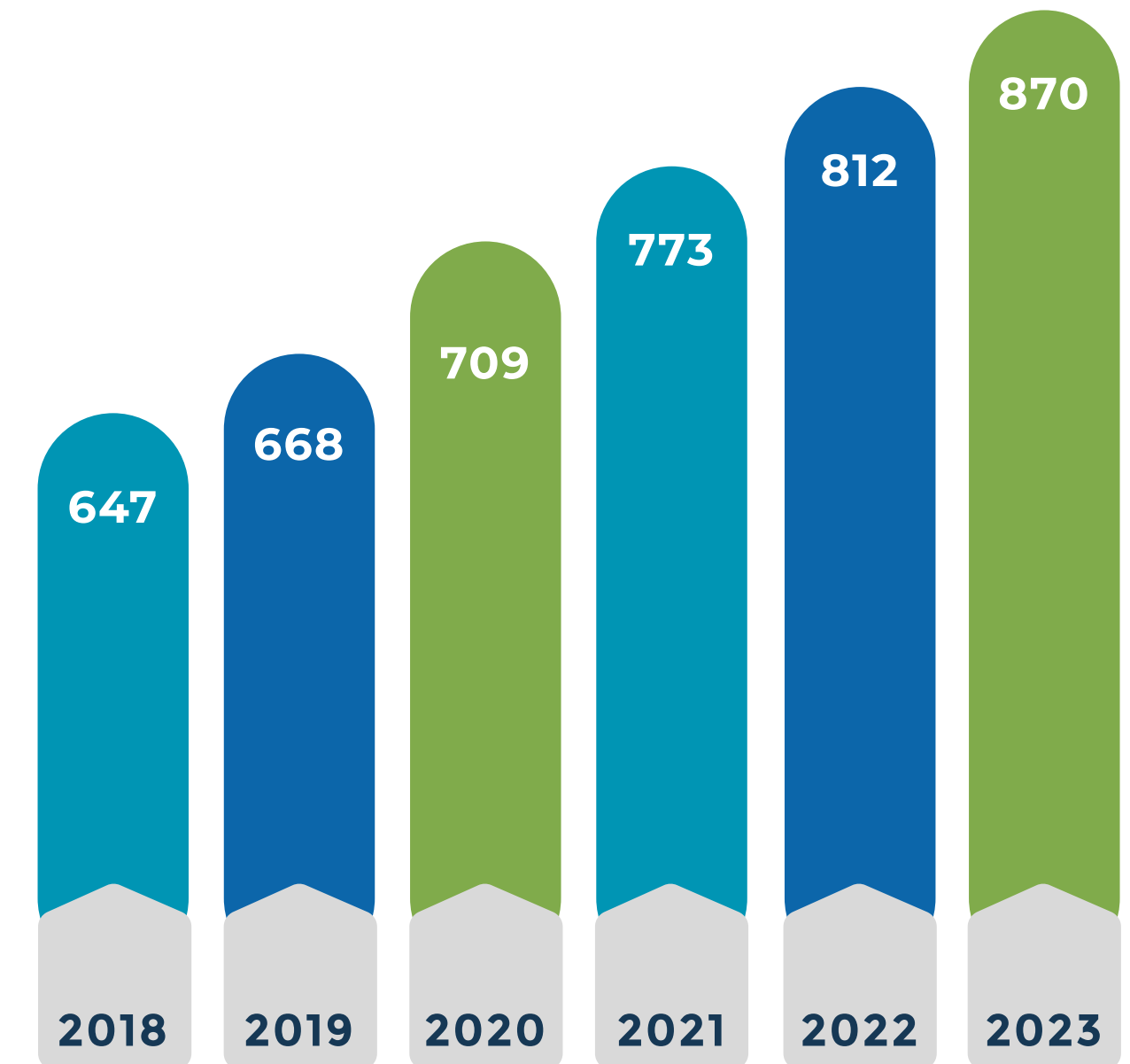
3.089 BOGOTÁ
1.965 MEDELLÍN

Crecimiento histórico:



7,14 %

Respecto al año anterior



CRECIMIENTO ANUAL COLABORADORES DIRECTOS



Gobernanza

Nuestro sistema de gobierno corporativo y los diferentes mecanismos de transparencia establecidos, nos permiten evaluar el enfoque de gestión de la empresa y sus resultados, garantizando así el crecimiento sostenible y rentable de nuestra compañía.

Nuestro Modelo **Corporativo**

Junta Directiva

Es el órgano corporativo encargado de velar por el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización. Sus 6 miembros, 3 internos y 3 externos, son un equipo que representa la diversidad de género, habilidades, experiencias y perspectivas, las cuales les permiten supervisar, orientar y tomar decisiones relevantes para garantizar el éxito a largo plazo de la compañía.

La Junta Directiva de Constructora Capital tiene la responsabilidad de actuar de forma legal y ética, siempre cumpliendo el marco normativo y la conducta empresarial para operar de forma transparente.

Presidencia Colectiva

Encargada de coordinar y servir de enlace en las relaciones comerciales y administrativas, velar por el desarrollo y rentabilidad de la compañía e identificar nuevas oportunidades de inversión.

Auditoría Externa

Para respaldar una transparente operatividad de forma imparcial y ética, contamos con la firma Deloitte como revisora fiscal de la compañía. El objetivo de esta auditoría es obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto, están libres de error material debido a fraude o error. Es una auditoría que cumple con las Normas Internacionales de Auditoría y las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia.



Auditoría Interna

Todos los procesos de la compañía son auditados de forma interna por un equipo altamente calificado, quienes evalúan y monitorean posibles riesgos en las diferentes áreas, brindando herramientas y planes de acción a la alta Gerencia para mitigarlos. Al finalizar cada una de las auditorías se presentan informes con los respectivos resultados, esto basado en el Plan de Auditoría que se plantea cada año, garantizando así la efectividad y la actualización de los procesos auditados.

Comité de Transparencia y Ética

La gestión de este comité es esencial para garantizar el cumplimiento de las disposiciones del Programa de Transparencia y Ética Empresarial, así como su adecuada interpretación para la resolución de conflictos.

Comité de Convivencia Laboral

Es el aliado interno encargado de fortalecer la cultura de prevención, promoción del bienestar laboral y las buenas relaciones entre los compañeros de trabajo, promoviendo la inclusión y la equidad y siendo un canal de comunicación para resolver y mitigar conductas que puedan ser causantes y/o atenuantes de acoso laboral.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

Para garantizar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, nuestro comité es el canal de comunicación entre los trabajadores y la empresa. También, promueve prácticas y medidas que mantengan la seguridad y salud de todos los trabajadores en las oficinas, salas de ventas y obras.



Programa de **Ética y Transparencia Empresarial**

(GRI 409-1)

La corrupción es un gran enemigo para el desarrollo económico, tanto a nivel nacional como para las empresas, porque impacta negativamente en la competitividad, productividad y crecimiento de las compañías, así como de la sociedad en general.

En Constructora Capital nuestra filosofía es de cero tolerancia frente a actos asociados a corrupción y/o malas prácticas éticas, por lo tanto, hemos establecido un Programa de Transparencia y Ética Empresarial, el cual se comunica de forma permanente y continua durante todo el año para fortalecer con nuestros colaboradores una cultura ética y de responsabilidad con la organización y el país.



Te invitamos a conocer nuestro programa de Transparencia y Ética Empresarial a través de nuestra página web:

www.constructoracapital.com/programa-de-transparencia-y-etica-empresarial



Ante cualquier sospecha o duda razonable de cualquier tipo de conducta ilegal interna o en la cual se use a la organización en actos de corrupción, soborno o soborno transaccional es primordial reportar y/o denunciar por medio de los canales



Bogotá: oficialcumplimiento@constructoracapital.com
Medellín: oficialdecumplimiento@constructoracapital.com



www.constructoracapital.com/programa-de-transparencia-y-eticaempresaria



Nuestra Estrategia de Sostenibilidad

(GRI 2-22)

En Constructora Capital asumimos el reto de generar valor ambiental y social para aportar al crecimiento del país, mejorando la calidad de vida y el bienestar de toda la cadena de valor, siendo respetuosos con el ambiente e implementando procesos innovadores en la construcción de ciudades sostenibles.

Ciudadela Novaterra - Mosquera

Somos conscientes de la importancia y el impacto de nuestras operaciones para el desarrollo económico y el bienestar social de las regiones, el entorno y las comunidades en las que estamos presentes. **Por ello, hemos priorizado seis Objetivos de Desarrollo Sostenible en la gestión diaria de nuestros temas materiales y a lo largo de nuestra cadena de valor,** materializados en cada uno de los programas presentes a lo largo de este documento:



Dimensiones Estratégicas:



Comunidades Capital

Construimos juntos el futuro que soñamos, escuchando y atendiendo las necesidades de nuestros grupos de interés, generando valor social y económico para todos



Medio Ambiente

Cuidamos y protegemos el planeta que habitamos, aportando soluciones de impacto desde el desarrollo urbano sostenible y resiliente al cambio climático



Gobernanza

Contamos con un conjunto de principios, políticas, prácticas y medidas de dirección, administración y control para fomentar y preservar la transparencia empresarial



Grupos de Interés

(GRI 2-29)

Trabajamos por fortalecer las relaciones con nuestros grupos de interés en un entorno de completo respeto, amabilidad y transparencia, considerando tanto su influencia en nuestra actividad, como los impactos que generamos en ellos, entendidos como aquellos participantes cuyas expectativas tienen relevancia significativa para la empresa. Después de analizar nuestra cadena de valor hemos identificado los siguientes actores:



GRUPO DE INTERÉS



Colaboradores

Nuestro capital humano es la mayor muestra de la pasión con la que trabajamos y la satisfacción de cumplir nuestros objetivos, por ello fomentamos su cuidado, desarrollo profesional y calidad de vida, promoviendo su bienestar y el de sus familias.

- Inducción
- Intranet
- Comunicaciones digitales
- Redes sociales
- Eventos corporativos



Clientes

Mantenemos nuestro compromiso con la construcción de soluciones de vivienda que propendan por generar calidad de vida a sus habitantes, ofreciendo alternativas óptimas en términos de ubicación, calidad y precio, satisfaciendo plenamente las necesidades de nuestros clientes como parte de sus proyectos de vida.

- Página web
- Zona clientes digital
- Encuestas de satisfacción
- Asistente Ad@
- Comunicaciones digitales externas



Contratistas

Su rol es vital para la construcción de todos los sueños que se materializan en una vivienda; su conocimiento, experiencia y profesionalismo son la base del sector constructor.

- Comunicaciones digitales internas
- Reuniones en obra
- Contacto directo
- Redes sociales



Proveedores

Nuestros proyectos son garantía de calidad y excelencia, por eso contamos con proveedores que cumplen con altos estándares y principios éticos. Construimos con ellos relaciones de impacto, generando valor hacia la sostenibilidad.

- Comunicaciones digitales internas
- Correo corporativo
- Contacto directo

GRUPO DE INTERÉS

RELACIONAMIENTO

CANALES DE COMUNICACIÓN



Entidades financieras

Establecemos relaciones de largo plazo basadas en la honestidad, integridad y transparencia, generando viabilidad y acompañamiento financiero durante la construcción de ciudades sostenibles.

- Canales oficiales



Comunidades

Con el objetivo de construir ciudades sostenibles, enfocamos nuestros esfuerzos en cuidar y generar entornos sanos, limpios y de calidad para el disfrute de la comunidad, con quienes mantenemos una comunicación cercana y constante.

- Administraciones provisionales y definitivas
- Corporaciones
- Canal web PQRSF
- Redes sociales



Asociaciones y gremios

Con el objetivo de fortalecer la aplicación de estrategias sostenibles que contribuyan a la consolidación de la cadena de valor de la construcción, trabajamos de forma conjunta con diversas entidades y organizaciones en pro de generar alianzas estratégicas.

- Comités regionales
- Canales directos

Camacol Bogotá & Cundinamarca – Camacol Antioquia
Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS) - Probogotá



Autoridades

Cumplimos con la normativa vigente y llevamos a cabo proyectos de interés para las partes, consolidando una comunicación efectiva y respaldando iniciativas que aborden las necesidades de los territorios donde desarrollamos nuestra actividad.

- Canales oficiales

Nuestra Gestión Sostenible

(GRI 2-4)

En Constructora Capital nos esforzamos por crear oportunidades accesibles para todos con un objetivo claro: **contribuir al cuidado y conservación de nuestro planeta y al mismo tiempo generar valor social en la calidad de vida de las familias colombianas.**

Análisis de Materialidad

(GRI 3-1)

Con miras al desarrollo, ejecución y presentación de resultados en materia de sostenibilidad, durante el año de reporte, hicimos nuestro primer análisis de materialidad. Este ejercicio nos permitió identificar y analizar los asuntos relevantes para la organización y el impacto que estos generan en nuestros grupos de interés.

Para la ejecución de este análisis se usó la metodología árbol de problemas, la cual se desarrolló en diferentes momentos con resultados en todos los niveles:

1.

Mapeamos la sostenibilidad en el sector constructor en Colombia para entender buenas prácticas, prácticas comunes y estándares sectoriales para gestionar los impactos.

2.

Analizamos nuestros propios programas e iniciativas ambientales y sociales con el objetivo de determinar los impactos a nivel positivo, negativo, real y potencial. Este ejercicio se complementó con los resultados obtenidos en el momento anterior.

Gracias a esta revisión logramos de forma paralela la actualización de los planes de trabajo específicos, además de plantear nuevas metas y actividades renovando la estructura de cada uno.

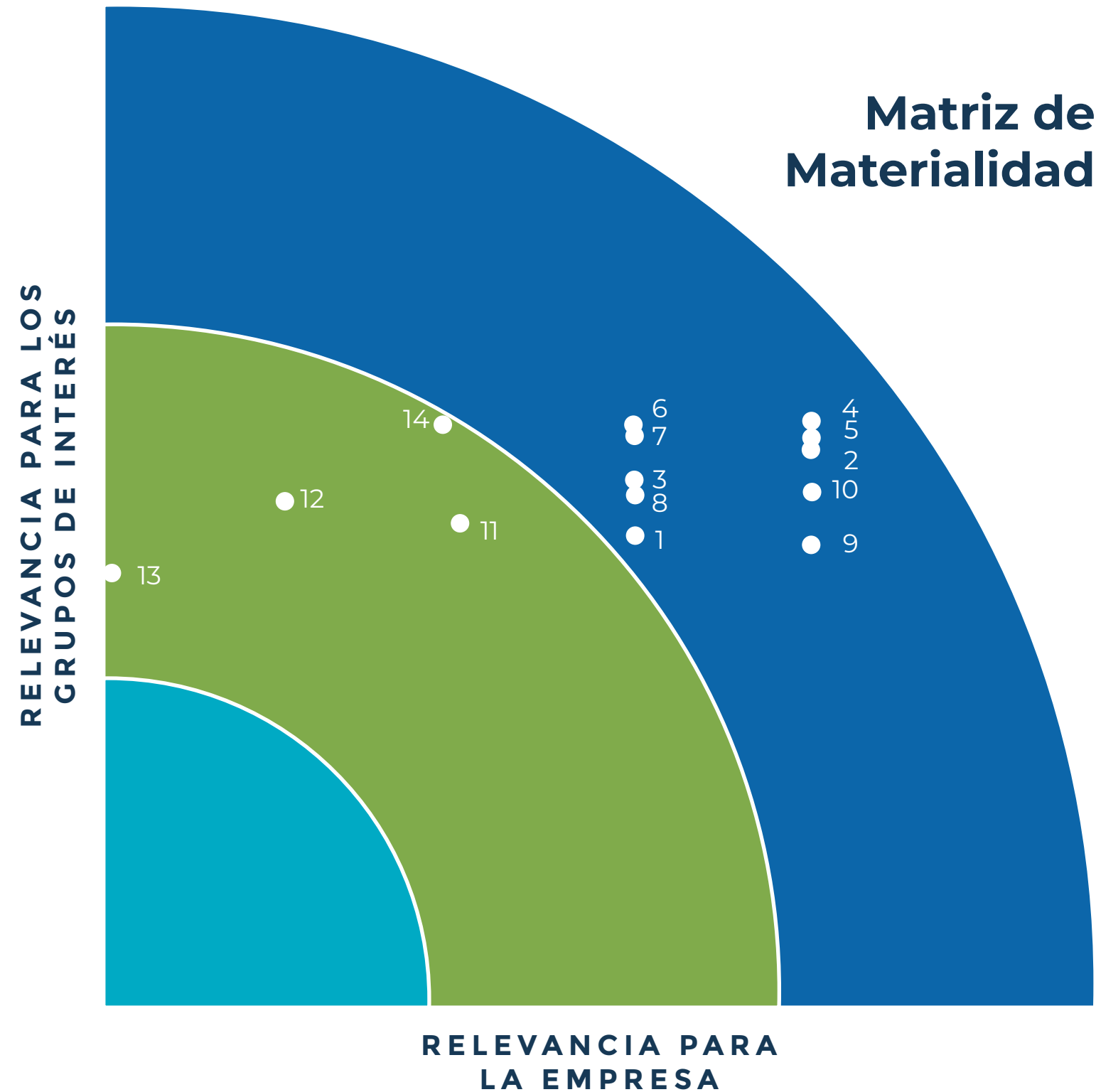
Con este entendimiento más profundo, planteamos algunos asuntos materiales que pusimos a consideración de nuestros grupos de interés a través de una consulta directa en términos de importancia e impacto.

Como resultado de un exhaustivo ejercicio, obtuvimos 14 temas priorizados y divididos en tres categorías de gestión:

- 10** TEMAS DE IMPORTANCIA ALTA
- 4** TEMAS IMPORTANTES
- 0** TEMAS DE IMPORTANCIA MEDIA

Asimismo, buscando mejorar el seguimiento y verificación de los impactos de nuestros programas y actividades diarias, establecimos una completa batería de indicadores propios cuyo fin será evaluar el impacto real sobre la calidad de vida de nuestros grupos de interés desde un enfoque de salud, seguridad, economía familiar, crecimiento personal, salud mental, entre otros, siendo este un fundamento de nuestro propósito corporativo.

En Constructora Capital creemos en la sostenibilidad más allá de las buenas prácticas; creemos en las acciones que cambian vidas.



Asuntos materiales importancia alta

- 1** Movilidad segura y sostenible
- 2** Educación y formación técnica
- 3** Diversidad, equidad e inclusión
- 4** Acceso a vivienda propia
- 5** Calidad de vida y bienestar
- 6** Certificación EDGE para viviendas sostenibles
- 7** Uso eficiente de recursos y gestión de residuos
- 8** Huella de carbono
- 9** Alianzas de impacto en la industria
- 10** Cultura de Innovación

Asuntos materiales importantes

- 11** Fortalecimiento de capacidades técnicas en los contratistas
- 12** Investigación e innovación técnica
- 13** Relacionamiento con comunidades
- 14** Espacio público de calidad

Nuestra Gestión Estratégica

(GRI 3-2)



Programas Capital

Dimensión Comunidades Capital

(GRI 404-1, 404-2)

Promovemos el desarrollo completo e integral de nuestros colaboradores y proveedores manteniendo nuestro compromiso con el mejoramiento de su bienestar y el de sus familias.

Así hemos avanzado en el desarrollo de programas de gestión social mediante iniciativas que impactan positivamente el bienestar de colaboradores, clientes y comunidades.



Sueños
CAPITAL

Sueños
CAPITAL
¡Mi nuevo hogar!

Sueños Capital Mi Nuevo Hogar

Nuestra iniciativa está trazando un sendero lleno de ilusión para materializar el anhelo de nuestros trabajadores de obra y sus familias de adquirir vivienda propia, un sueño que hasta ahora les había sido inalcanzable debido a sus condiciones socioeconómicas. **En la ejecución de este programa, Constructora Capital realiza una contribución crucial donando el terreno, así como honorarios y utilidades, entre otros recursos.** De igual manera, a través de colaboraciones estratégicas con proveedores, diseñadores, entidades financieras y cajas de compensación, sumamos valiosos aportes para hacer de esta iniciativa una realidad.



Este programa es un hito significativo en términos de impacto social, algo que nos llena de orgullo



Nuestra población de trabajadores de obra se compone principalmente por padres y madres cabeza de hogar, así como colaboradores con familiares en condición de discapacidad y otras situaciones de vulnerabilidad. Desde Constructora Capital los acompañamos durante cada etapa del proceso, incluyendo la postulación, caracterización socioeconómica, priorización, asignación de vivienda, vinculación a la fiducia, planificación del ahorro, acceso a créditos y el proceso de escrituración. Este acompañamiento se caracteriza por una comunicación cercana, clara y constante.



El programa inició en el 2018 en Medellín con el proyecto Villafuerte, actualmente está en etapa inicial de entrega. En Bogotá, inició en el 2022 con el proyecto Armonía, el cual comenzará fase de construcción en el 2024.

Medellín

 **902**
UNIDADES TOTALES
EN VILLAFUERTE

 **179**
 **69**

VIVIENDAS
ASIGNADAS
EN EL 2023

VIVIENDAS
ENTREGADAS
EN EL 2023

19,84%



DEL TOTAL DE
VIVIENDAS DEL
PROYECTO

7,65%

DE LAS VIVIENDAS
TOTALES
DISPONIBLES

Bogotá

 **600**
UNIDADES TOTALES
EN ARMONÍA

 **318**
 **53%**

VIVIENDAS
ASIGNADAS

DEL TOTAL
DE VIVIENDAS
DEL PROYECTO



Sueños CAPITAL ¡Mejorando Mi Hogar!

Sueños Capital Mejorando Mi Hogar

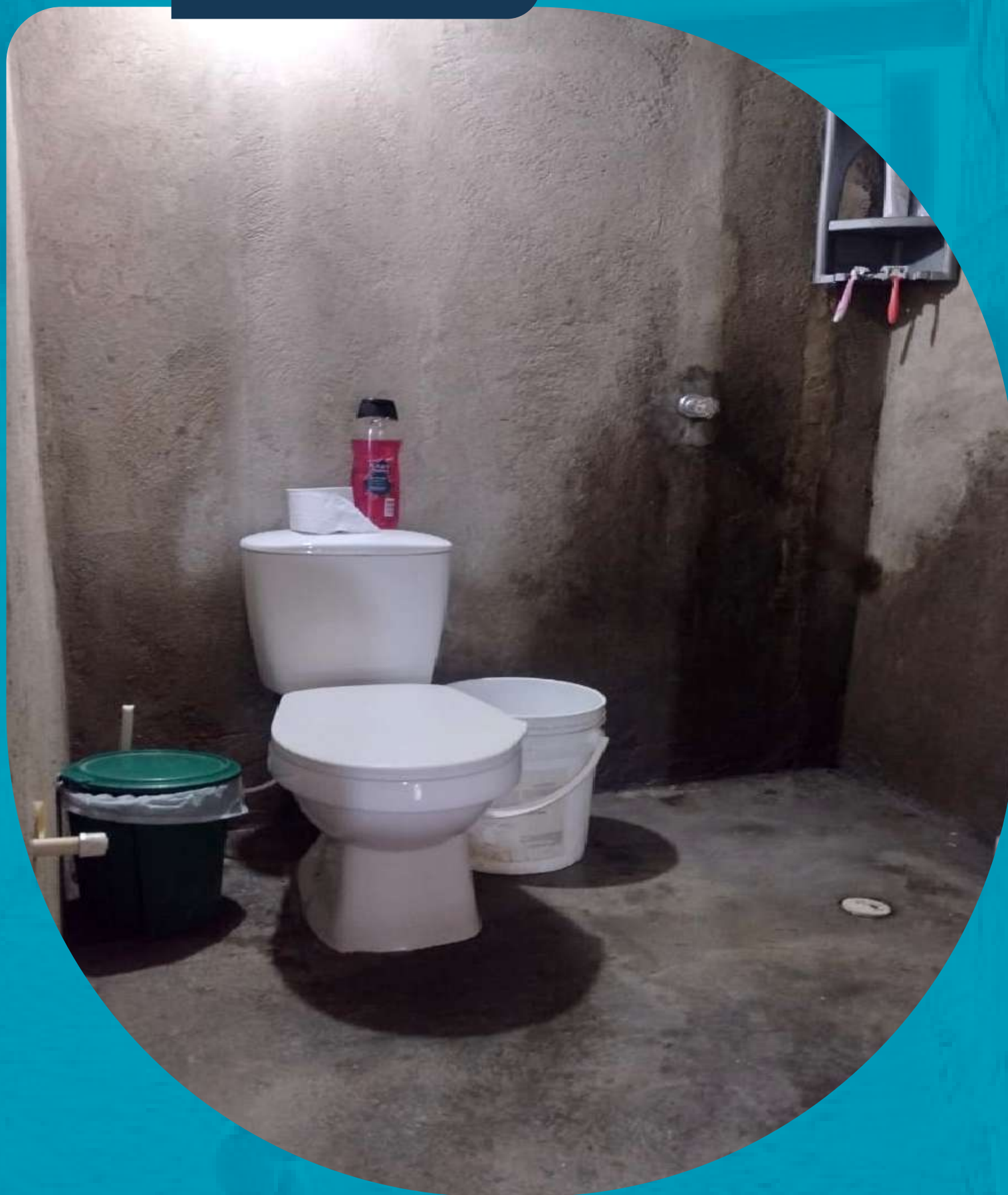
Nos enfocamos en fortalecer la solidaridad como uno de nuestros valores corporativos al multiplicar el compromiso social y la empatía entre todo el personal de obra, valor que es materializado con la mejora de las condiciones de vida de nuestros trabajadores.

Durante los 13 años que lleva el programa, hemos mejorado las viviendas de los trabajadores de obra de la compañía, priorizando aquellas que tienen mayores necesidades básicas en relación con las condiciones de habitabilidad. A través de este programa se ejecutan reparaciones locativas como:

-  Construcción y/o habilitación de redes hidráulicas y sanitarias
-  Construcción de pisos con materiales de alta calidad
-  Mejoras y/o adecuaciones de cubiertas
-  Instalación de redes eléctricas
-  Instalación de ventanas y/o puertas en las fachadas
-  Mejoras en obra blanca

Con el programa generamos impactos positivos en términos de crecimiento personal y familiar

Antes



Después



IMPACTO DEL PROGRAMA

Convivencia Autoestima Economía

Seguridad Salud

MEJORAMIENTOS EN EL 2023

	Bogotá	Medellín	Total sueños realizados
Viviendas intervenidas	*6	30	36
Valor invertido	36 millones	75 millones	111 millones

*El desarrollo del programa en Bogotá ha enfrentado desafíos porque cada vez es menor la población con vivienda propia en la ciudad o que puede demostrar su propiedad por dificultades documentales, entre otras barreras administrativas. Sin embargo, sabemos que hay muchas necesidades que abordar y por eso comunicamos el programa de forma permanente para mantenerlo activo y tener mayor alcance.



Antes



Después

De los sueños cumplidos en este periodo:

Mejora en condiciones de hacinamiento

44%

Disminución de riesgos físicos

34%

Acceso a servicios básicos

22%

MEJORAMIENTOS HISTÓRICOS DESDE 2010

Total sueños realizados

 **411** Viviendas intervenidas
 **\$1.291** Millones invertidos

Medellín

 **269** Viviendas intervenidas
 **\$660** Millones invertidos

Bogotá

 **142** Viviendas intervenidas
 **\$613** Millones invertidos

 **1.233**
 PERSONAS IMPACTADAS
 EN LA HISTORIA DEL PROGRAMA



Mujeres Que **Construyen Capital**

El programa busca transformar el rol de la mujer en la sociedad a través de oportunidades laborales de vinculación en diversos roles en el sector de la construcción, impactando positivamente su autoestima y desarrollo intelectual gracias al aumento de ingresos y el fortalecimiento de habilidades profesionales y personales.

En alianza con diferentes organizaciones formamos y capacitamos mujeres en diversas áreas de la construcción, como lo son mampostería y estructura, acabados, urbanismo, entre otras, a la vez que brindamos acompañamiento en un proceso de aprendizaje y adaptación en roles que aportan a los procesos constructivos, de esta manera logramos una vinculación laboral inclusiva, formal y equitativa en un sector tradicionalmente dominado por el género masculino, logrando romper paradigmas sociales y culturales desde la inclusión y la equidad.

DATOS RELEVANTES A CIERRE DEL 2023



13%

Participación de mujeres en obras



360hrs

De acompañamiento profesional a las mujeres en obra



\$ 118

Millones invertidos como reconocimiento a los contratistas

La participación de los contratistas es fundamental para los objetivos del programa ya que son ellos quienes reciben a las mujeres en las obras, por ello los reconocimos a final de año en las siguientes tres categorías que exaltan su gestión:



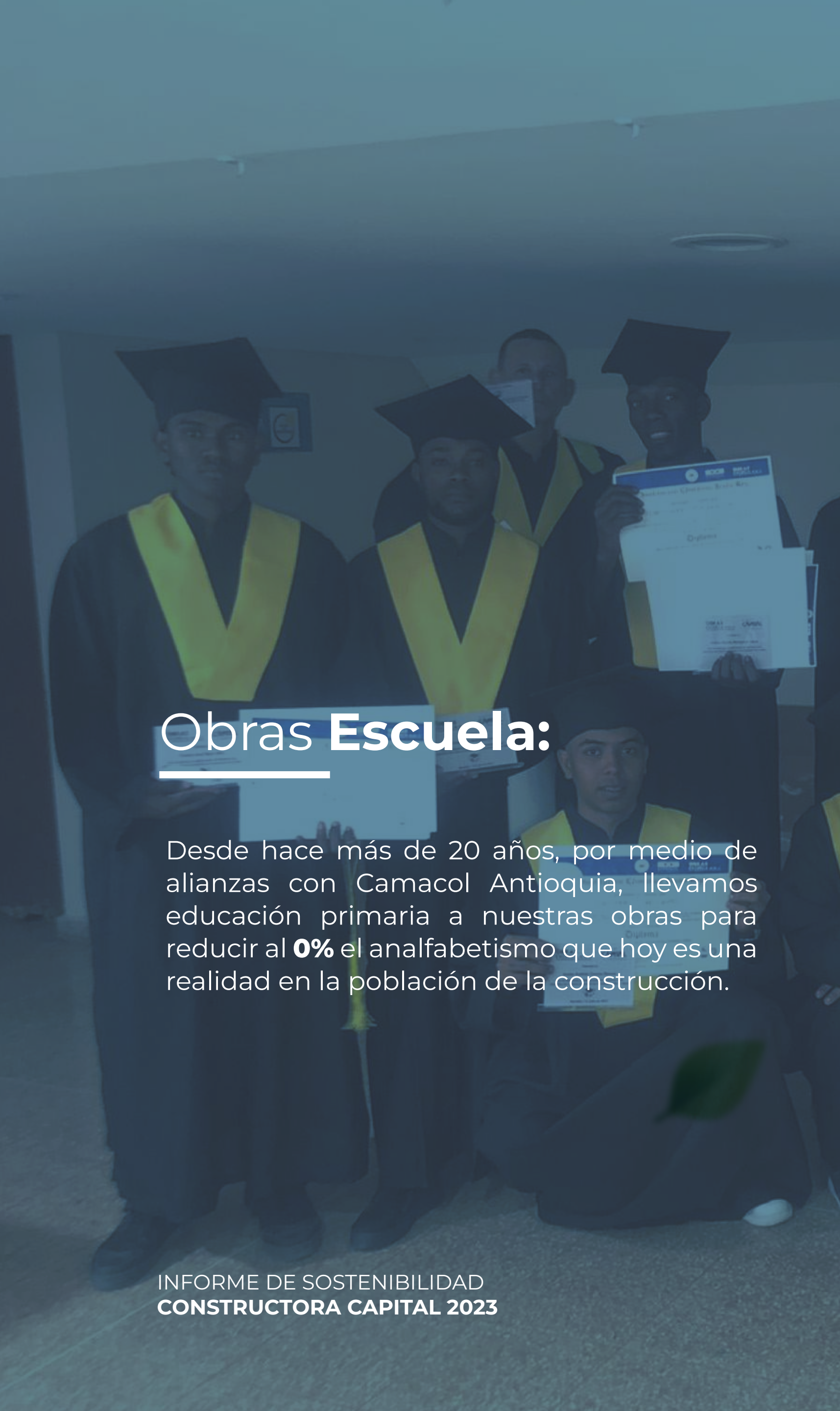
Por su continuo esfuerzo en la generación de oportunidades laborales para mujeres durante el 2023, promoviendo entornos de reconocimiento a la labor femenina



Por su compromiso al conservar el mayor porcentaje de días laborados por mujeres en su actividad durante el 2023



Por su compromiso e interés en la inclusión de mujeres durante el 2023



Obras Escuela:

Desde hace más de 20 años, por medio de alianzas con Camacol Antioquia, llevamos educación primaria a nuestras obras para reducir al **0%** el analfabetismo que hoy es una realidad en la población de la construcción.

El programa, que hasta el momento se desarrolla en los proyectos de la ciudad de Medellín, está respaldado por la Secretaría de Educación de Medellín, la Institución Educativa Jesús Rey y las diferentes empresas afiliadas a Camacol quienes, como nosotros apoyan a los obreros a encontrar nuevas oportunidades.


El impacto e influencia de este programa es tan significativo que ha logrado aumentar el nivel de **autoestima** de los trabajadores, fortaleciendo su **sentido de pertenencia** con la empresa, disminuyendo la violencia intrafamiliar, fomentando un espíritu de optimismo y esperanza y propiciando la formación de valores.

nuestro compromiso sigue firme, pues sabemos que existen muchas barreras sociales y culturales que intimidan a las personas mayores cuando se trata de educación, pero estamos convencidos de que su empuje y berraquera son más fuertes cuando se trata de crecimiento personal.

Motivados por los valiosos resultados obtenidos a lo largo del tiempo, en el 2023 abrimos cursos de formación en básica secundaria.

DURANTE EL 2023

ESCUELAS ACTIVAS EN PRIMARIA CON

 **9** **232 estudiantes**

de los cuales el **62%** se graduaron obteniendo su certificado oficial. Mientras el **38%** restante sigue activo en su proceso de formación



Aunque el porcentaje de graduados se redujo en un **5%** respecto al año anterior



BENEFICIANDO A

32 personas en secundaria

que no habían cursado estos niveles educativos anteriormente

Incluyendo a los que terminaron su educación primaria con nosotros y decidieron dar el siguiente paso. De esta etapa celebramos a **6 graduados**.

Estamos tan orgullosos y satisfechos del impacto del programa que, durante el 2024 llegará a las obras de Bogotá para seguir transformando vidas en la construcción de una sociedad más inclusiva, equitativa y justa.



Curso Básico de Construcción:

La iniciativa liderada por Camacol y la Universidad Javeriana, representa una gran apuesta de formación dirigida a trabajadores de obra interesados en fortalecer sus conocimientos y habilidades en la construcción. Este curso consta de cuatro módulos de aprendizaje distribuidos en uno por semestre. Al finalizar, los estudiantes reciben un certificado de cumplimiento durante una ceremonia de graduación, lo que les permite avanzar al siguiente nivel.

Como parte de esta iniciativa, nuestro objetivo es fortalecer las habilidades y competencias de nuestros trabajadores para que puedan crecer profesionalmente y especializarse en alguna actividad de obra como lectura de planos, cálculos básicos, control de calidad, cuidado del medioambiente, entre otros.

DURANTE EL 2023 FORMAMOS EN TOTAL

73

Colaboradores en los diferentes niveles del curso

PARA EL AÑO 2024 INICIAREMOS EL PRIMER SEMESTRE CON

146

Estudiantes en formación





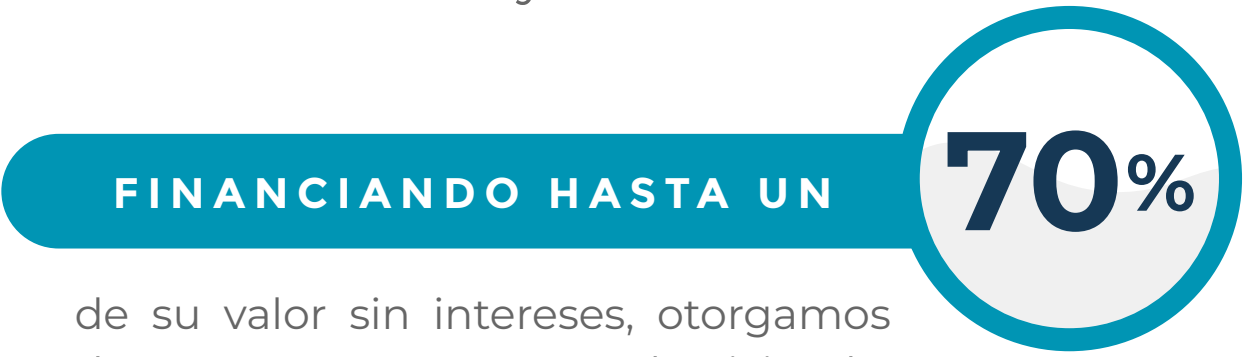
Estar bien es **Estar contigo:**

En Constructora Capital cada uno de nuestros colaboradores cumple un rol fundamental para el éxito de la compañía, es por esto que nos esforzamos continuamente por retribuir su entrega contribuyendo a su bienestar y a su crecimiento profesional. Nos sentimos orgullosos de ser parte de su vida y de construir historias a su lado.

Nuestro programa **Estar Bien es Estar Contigo** está estructurado en cuatro líneas principales, con las cuales brindamos incentivos que aportan a que los colaboradores tengan una mejor calidad de vida con un mayor balance entre el tiempo personal y laboral

1. Apoyamos tus finanzas:

Comprometidos con el bienestar financiero de nuestros colaboradores, proporcionamos diferentes alternativas para apoyarlos en sus esfuerzos de alcanzar sus sueños a través de créditos de vivienda y de vehículo.



de su valor sin intereses, otorgamos descuentos para compra de vivienda, entre otros incentivos económicos.



VALOR ECONÓMICO DESTINADO 2023

- Valor invertido en créditos de vivienda
- Valor invertido en crédito de vehículo
- Valor invertido en otros apoyos financieros
- Total valor invertido en créditos otorgados



VALOR ECONÓMICO APORTADO EN LA HISTORIA DEL PROGRAMA

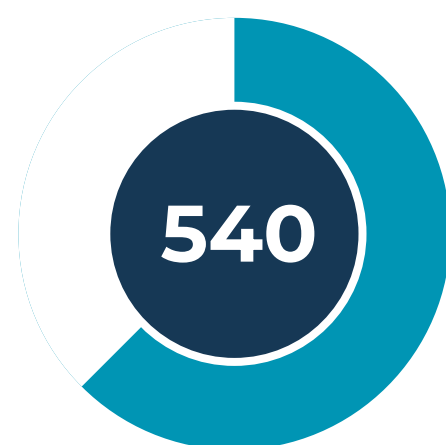
27.011
MILLONES DE PESOS

CRÉDITOS OTORGADOS EN LA HISTORIA DEL PROGRAMA

1.475
NÚMERO DE CRÉDITOS



COLABORADORES
CON VIVIENDA PROPIA



62%

DEL EQUIPO DE
CONSTRUCTORA
CAPITAL

Colaboradores en proceso
de adquisición de vivienda
con Constructora Capital
durante el 2023:

249

2. Momentos especiales:

Porque juntos construimos sueños; celebramos con nuestra gente grandes logros y momentos como grados, matrimonios, nacimientos y cumpleaños, valorando su dedicación y lealtad.

Momentos especiales



Reconocimientos
otorgados 2023

753



Valor económico
aportado

\$75

Millones de pesos

3. Tu bienestar una prioridad:

Priorizamos la salud física y mental como la base de nuestro desempeño, por ello fomentamos diversas iniciativas de bienestar que promueven estilos de vida saludables como actividad física y deporte, facilitando acceso a profesionales especializados y centros deportivos, programas de salud preferencial, acompañamiento psicológico y auxilio de lentes.



INVERSIÓN
DURANTE EL
2023

\$225

Millones de pesos



479

Colaboradores
beneficiados en
actividades
físicas y deportivas

340

Colaboradores
beneficiados en
salud preferencial

70

Colaboradores
beneficiados en
acompañamiento
psicológico

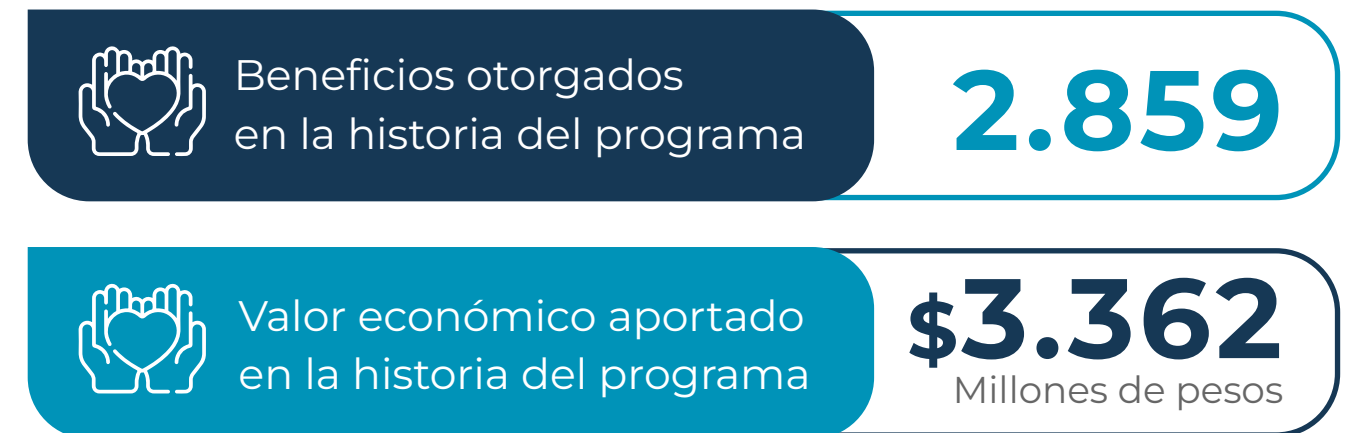
CIFRAS DE EL 2023





4. Fortalecemos tu talento:

Sabemos que el sector necesita profesionales y expertos cada vez más innovadores y dinámicos en las diferentes áreas de los procesos de construcción, no solo por la gestión corporativa con la cual reforzamos la cultura de aprendizaje y desarrollo, sino también porque con su conocimiento puesto en práctica estamos construyendo país con las viviendas de los colombianos; por ello desarrollamos su talento y acompañamos su formación académica y la de sus hijos por medio de becas, auxilios educativos, capacitaciones y asesorías vocacionales.



CIFRAS DEL 2023

Movilidad Sostenible:

En Constructora Capital somos conscientes de que la movilidad en las ciudades del país es cada vez más compleja y más demandante en términos de tiempo por cada recorrido. El corazón de esta industria es nuestro capital humano que inevitablemente debe desplazarse hacia los lugares de trabajo, por ello generemos iniciativas para apoyar a nuestros colaboradores de obra que usan la bicicleta como medio de transporte principal para que lo hagan de forma más segura con elementos de protección y con educación vial.

Este programa contribuye al cuidado del medio ambiente, a la promoción de la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores y al desarrollo de una ciudad más amigable con la bicicleta.



LA INICIATIVA NACIÓ EN
BOGOTÁ DURANTE EL 2023

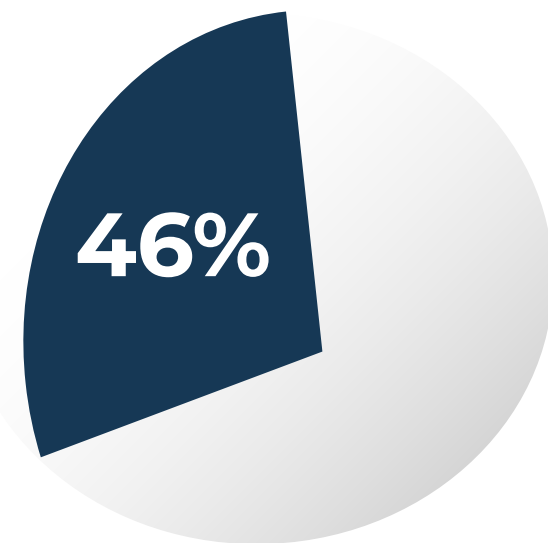
CUANDO
IDENTIFICAMOS QUE EL

35%

de nuestra población de obra se desplazaba en bicicleta como su medio de transporte principal. Con este resultado y de la mano de los colaboradores, entendimos algunas necesidades y por ello diseñamos las siguientes iniciativas:

- Instalamos en nuestras obras con mayor porcentaje de bici usuarios 8 ciclo talleres totalmente dotados con herramientas, estructura para maniobrar el vehículo y un inflador de llantas, el cual facilita a los colaboradores realizar un mantenimiento básico preventivo y reparación de alguna eventualidad en su bicicleta.





DE NUESTRAS OBRAS
ACTIVAS CUBIERTAS
DURANTE EL 2023

- Apoyamos esta movilidad sostenible con la entrega de kits de seguridad que incluyen chalecos reflectivos de seguridad y luces recargables para las bicicletas.



- Durante el período de reporte alcanzamos este porcentaje de la población usuaria, entregando:

368 kits

Protegiendo la integridad y la vida sobre la vía

- Desarrollamos jornadas de sensibilización sobre movilidad sostenible y seguridad vial con el apoyo de la Secretaría Distrital de Movilidad de Bogotá.



DURANTE EL 2024

Llegaremos con el programa a los colaboradores de Medellín; con el mismo mapeo inicial identificaremos sus necesidades de movilidad desde un enfoque de formación y responsabilidad ambiental.

Siendo Nuestra Gente Una Prioridad, seguiremos fortaleciendo iniciativas con las que mejoremos la calidad de vida de las personas que trabajan con nosotros, aportando así a la comunidad y al medio ambiente.





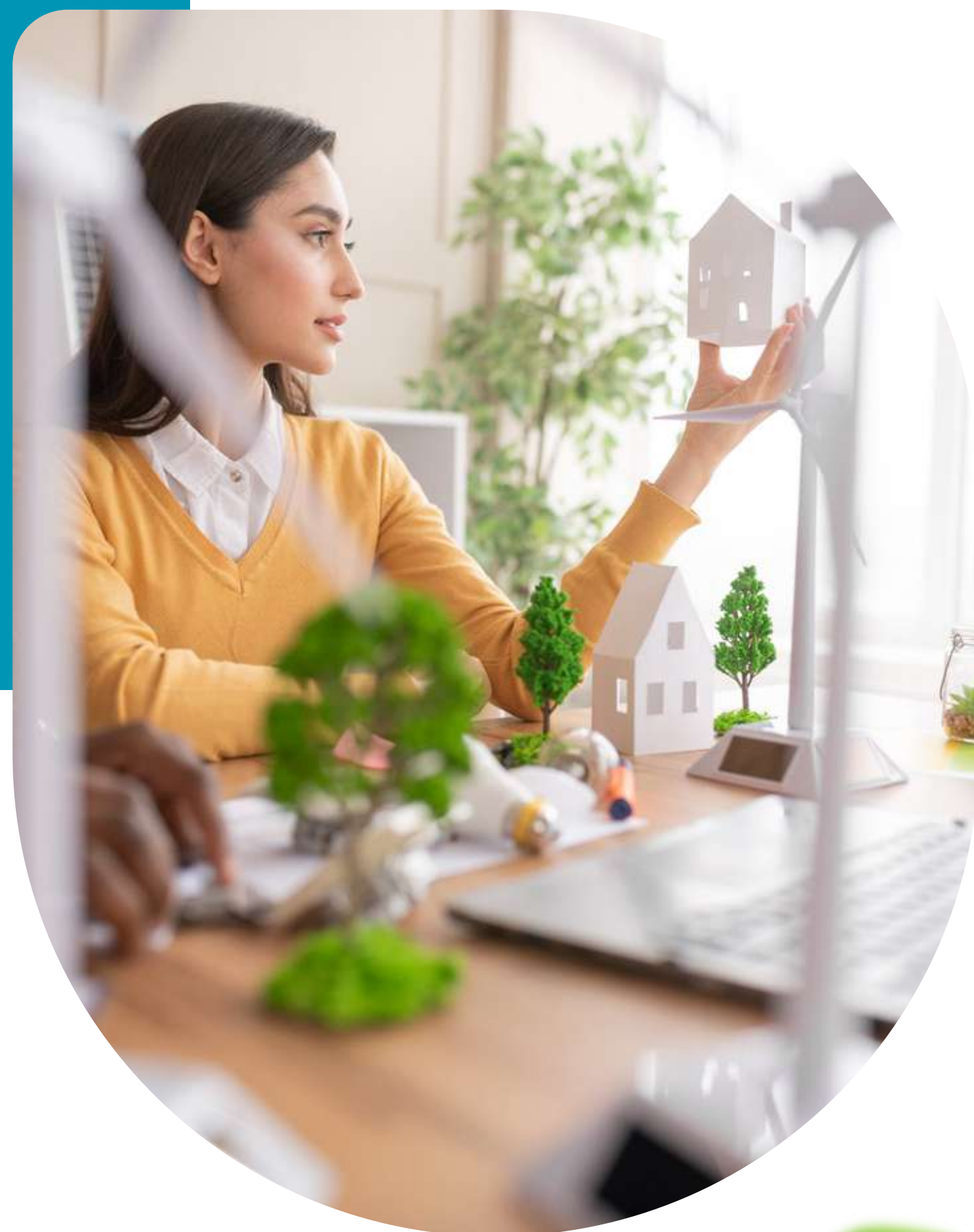
Programas Dimensión Ambiental:

En Constructora Capital consideramos que el cuidado y la protección del ambiente son principios vitales para el desarrollo de nuestras actividades; a través de estas generamos valor sostenible y reducimos el impacto negativo para las generaciones presentes y así garantizar un futuro prometedor para las próximas. Con esto en mente, realizamos proyectos de vivienda que fomentan la calidad de vida, crean entornos inclusivos y promueven la resiliencia climática.

Política Ambiental:

En Constructora Capital nos comprometemos a través de nuestra Política a:

- 1 Construir proyectos de vivienda cada vez más amigables con el ambiente y que a su vez aporten al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros clientes y las comunidades.
- 2 Diseñar y ejecutar acciones para el mejoramiento del desempeño ambiental en la construcción, uso y operación de las viviendas.
- 3 Gestionar los residuos aprovechables y los residuos peligrosos no aprovechables, implementando planes para el aprovechamiento de materiales utilizados en el proceso constructivo y el uso de nuevos materiales con menor impacto ambiental.
- 4 Dar continuidad y fortalecer los procesos de innovación en el desempeño ambiental de nuestros proyectos.
- 5 Capacitar a nuestros equipos de trabajo para mejorar nuestro proceso productivo.
- 6 Generar y fortalecer alianzas con grupos de interés para continuar mejorando la gestión de residuos y el desempeño ambiental de nuestra cadena de producción.
- 7 Fomentar cambios en los métodos de construcción, promoviendo el uso racional de agua, energía y materiales.



Vivienda Sostenible:

No solo construimos viviendas de calidad, construimos sueños y hogares para los colombianos; también innovamos desde el diseño arquitectónico y la sostenibilidad. Por ello, trabajamos para que nuestros proyectos **VIS y NO VIS** sean eficientes en el consumo de energía durante toda su vida útil, así como en la reducción del gasto de agua, lo que logramos gracias a procesos constructivos de vanguardia, insumos eficientes, accesorios ahorradores y buenas prácticas garantizadas a través de la certificación sostenible de edificaciones **EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies)**.



AL CIERRE DEL **2023** LOGRAMOS EN BOGOTÁ Y MEDELLÍN:

Bogotá y Medellín



1 millón

de metros cuadrados certificados



24 MIL

viviendas certificadas



31

PROYECTOS CERTIFICADOS EN DISEÑO

Bogotá



24 proyectos

Medellín



7 proyectos



17

PROYECTOS EN PROCESO DE CERTIFICACIÓN

Bogotá



7 proyectos

Medellín



10 proyectos



3 PROYECTOS CERTIFICADOS EN POST CONSTRUCCIÓN

- METROPOLITAN (MEDELLÍN)
- RESERVA DE COLORES (MEDELLÍN)
- PUERTA DEL SOL (BOGOTÁ)

Con nuestros proyectos certificados **EDGE** hemos logrado:



PROMEDIO DE AHORRO ANUAL DE ENERGÍA:

28,1%

Equivalente a **26.678 MWh/año:**
Traducidos en **11.818 TN de CO2 equivalente** que dejamos de generar



PROMEDIO DE AHORRO ANUAL DE AGUA:

34,4%

Equivalente a **438.586 m3/año:**
Traducidos en el agua para llenar **175** piscinas olímpicas estándar



PROMEDIO DE AHORRO ANUAL DE ENERGÍA EMBEBIDA EN MATERIALES*:

58,7%

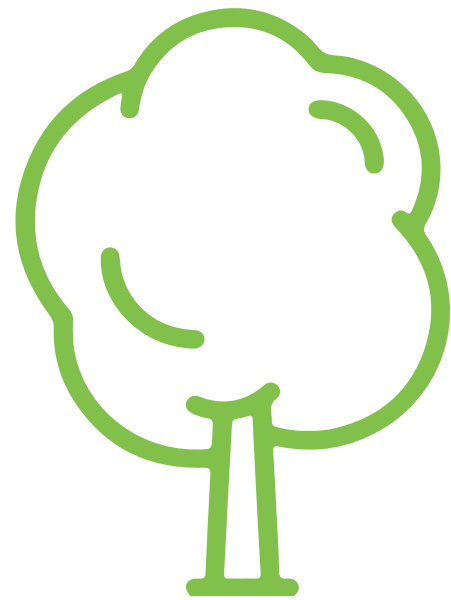
Equivalente a **11.318 TN CO2/año**



*Energía consumida durante el proceso de extracción de las materias primas, transformación y producción hasta el transporte y la puesta en obra

Huella Urbana Verde:

Bajo la premisa de nuestro pilar corporativo **Desarrollo Sostenible**, nos comprometemos a generar espacios de calidad en las viviendas al igual que un espacio público que fomente un ambiente saludable, seguro y con óptima calidad de aire, lo que permite el disfrute y el bienestar de las familias y la comunidad en general, garantizando así el cumplimiento de la normatividad y las nuevas tendencias de sostenibilidad.



ÁRBOLES SEMBRADOS

Bogotá
Año 2023

2.317

Medellín
Año 2023

624

Histórico
Bogotá

12.094

Histórico
Medellín

17.465

TOTAL
SEMBRADO 2023

2.941

HISTÓRICO
CONSTRUCTORA
CAPITAL

29.559*

*Esta cifra representa un nuevo conteo histórico; se actualiza valor frente al 2022





Gestión de Materiales y Residuos en Obra (GRI 306-3):

Para Constructora Capital gestionar los residuos de nuestras actividades, además de un compromiso es una responsabilidad, por eso con la integración de equipos como el Ambiental, Productividad, Seguridad y Salud en el Trabajo y Sostenibilidad, aprendemos y trabajamos de forma constante para identificar y medir de forma más real nuestros Residuos de Construcción y Demolición (RCD), lo cual nos ha permitido mitigar la generación de los mismos y reciclar o reaprovechar los generados. De esta manera, sumamos esfuerzos en el gran desafío de protección al medioambiente.



RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN (RCD) GENERADOS EN EL 2023

* Valores expresados en toneladas

RCD generados

347.891	Bogotá
292.156	Medellín
640.048	Total

RCD enviados a disposición final

61,5%

118.281	Bogotá
275.826	Medellín
394.108	Total

RCDS enviados a planta de aprovechamiento

20,1%

128.191	Bogotá
282	Medellín
128.473	Total

RCDS enviados a punto limpio

0,3%

1.007	Bogotá
607	Medellín
1.614	Total

RCDS aprovechados en obra

18,1%

100.411	Bogotá
15.441	Medellín
115.852	Total

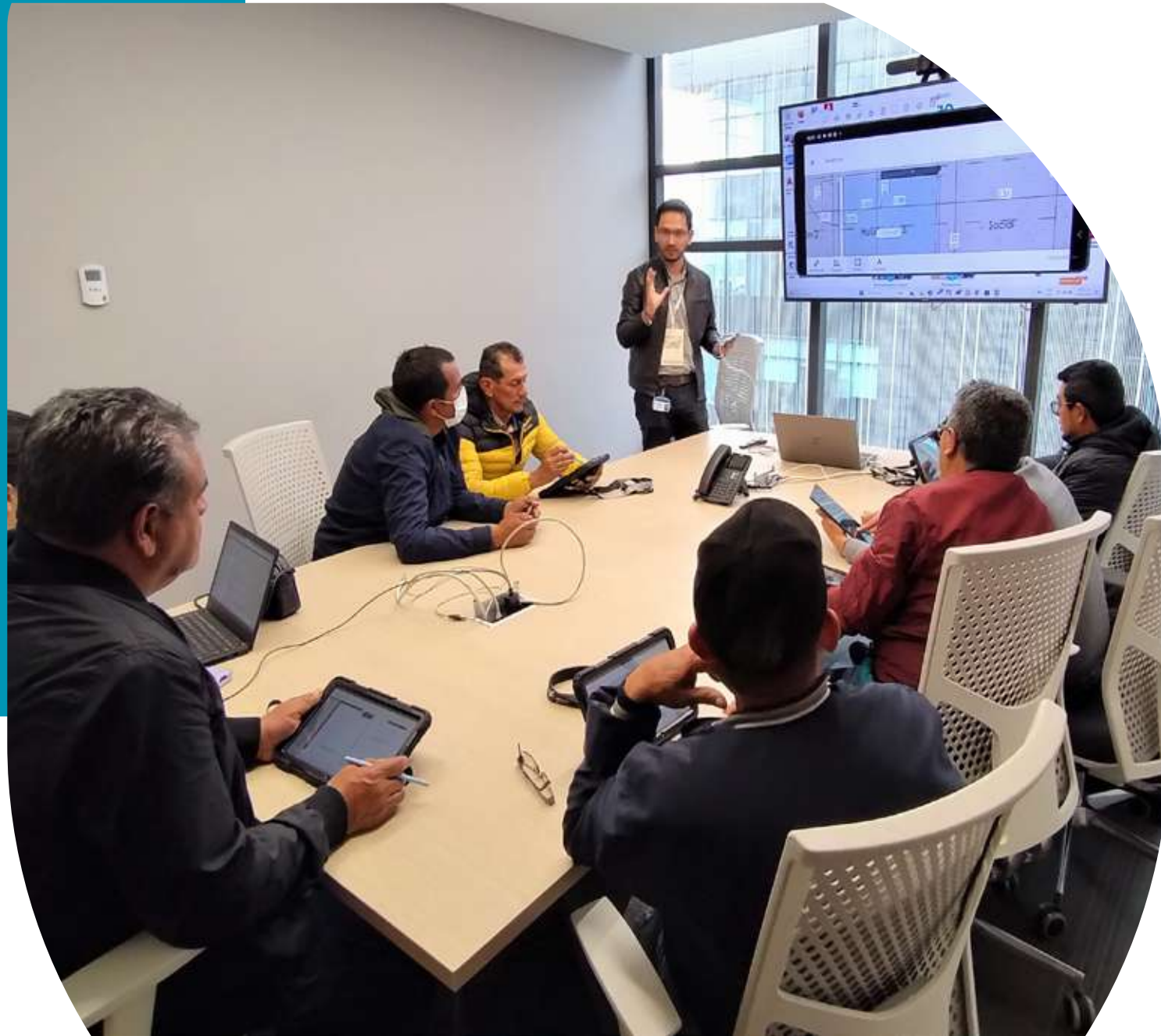




Innovación:

Promovemos una cultura creativa en la búsqueda permanente de mejorar la experiencia del cliente e incrementar la productividad en los procesos. Por ello, nos esforzamos por cumplir con los compromisos que adquirimos con nuestros grupos de interés, asumiendo la responsabilidad de cada una de las acciones que emprendemos.

Reflejo de esto, durante el 2023 trabajamos en iniciativas transformadoras para el sector de la construcción desde perspectivas de eficiencia y sostenibilidad:



Innovación:

BIM:

La metodología BIM (Building Information Modeling), ha llegado para quedarse en el sector constructor, generando grandes aportes en eficiencia de procesos, reduciendo tiempos e interconectando las diferentes áreas que intervienen en el proceso constructivo, permitiendo así una valiosa consolidación de la información en un solo lugar.

En Constructora Capital nos retamos a ser cada vez más innovadores en una industria muy tradicional y asumimos el reto del cambio en nuestros equipos.

AVANCE IMPLEMENTACIÓN
BIM EN CONSTRUCTORA
CAPITAL AL CIERRE
DEL 2023:

63,2%

EN EL 2023:

Implementación de **44** tablets para los maestros de obra y residentes en **23** obras, estas facilitan el acceso a los planos de los proyectos u otra información de construcción

Implementación de 14 estaciones BIM en Obra

Implementación de **BIM** para la radicación de información ante curadurías en Medellín, lo cual permite reducir los tiempos de estos trámites hasta en un **50%**, siendo este un reto de implementación en Bogotá

Capital Innovador:

Esta iniciativa nace de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y en coherencia con nuestros valores de innovación, compromiso y conocimiento, éste último relacionado con la consolidación de más de 31 años de experiencia en el sector y en línea con el propósito Capital. A través de este programa fomentamos la participación de nuestros colaboradores de obra para que siendo expertos en los procesos constructivos y en equipo con la constructora construyamos soluciones, mediciones, actualizaciones y construcciones innovadoras.



Atributos del programa

Motivar a los colaboradores para que cuestionen los procesos tradicionales y busquen alternativas para mejorarlos, impactando los resultados de la compañía y generando valor a los grupos de interés de nuestros proyectos.

Generar el espacio para el desarrollo, la implementación y el análisis de los resultados de las ideas innovadoras dentro de la compañía.

Acompañar desde el equipo de productividad el desarrollo de las propuestas y el seguimiento en la implementación

Propuestas ganadoras 2023 Medellín:

Seguridad y Salud en el trabajo:

- Reemplazo de la línea de vida tradicional por una guaya, lo que permite la protección y duración de los elementos expuestos a condiciones ambientales.
- Protección de fosos con mallas de seguridad que facilitan la restricción y detección de caídas con material reciclado.

Eficiencia en labores operativas en obra:

Desarrollo de una herramienta que permite calcular de forma rápida y segura la dosificación de los insumos involucrados en cada actividad a realizar.

Reutilización de material

Reemplazo de elementos de madera que se utilizan en los vaciados de fustes por láminas de formaleta metálica 100% reutilizables, las cuales tienen la misma trabajabilidad que el can y mayor duración.

Propuestas ganadoras bogotá 2023:

Reducción de residuos:


Reemplazo de moldes de madera tradicional por cercos plásticos reutilizables, facilitando la economía circular y cerrando el ciclo de vida del material, mejorando así los costos en los proyectos.


Eficiencia en procesos


Aprovechamiento eficiente de la pintura en los acabados en los apartamentos.





 Premio Camacol Antioquia a la Responsabilidad Social Empresarial en la categoría Mejor Práctica Ambiental con la iniciativa Capital Innovador.

 Reconocimiento del Pacto Global Red Colombia, iniciativa de las Naciones Unidas y la Cámara de Comercio de Bogotá a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible en la categoría Empresarial con el programa Sueños Capital Mi Nuevo Hogar, enfocado en el Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS 1 Fin de la pobreza.

 Tercer lugar Premio Inclusión de Comfenalco Antioquia en la categoría Inclusión Laboral con Enfoque de Género con el programa Mujeres que Construyen Capital.

Reconocimientos 2023:

Destacamos los logros más significativos obtenidos durante el 2023. Estos son un testimonio de nuestro compromiso con la excelencia y la responsabilidad social y ambiental en todas nuestras operaciones. Gracias a todos los colaboradores y equipos Capital que con su labor día a día construyen las bases de estas grandes acciones.



Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 2 Detalles organizacionales	2-1 Detalles organizacionales	Nombre legal de la organización	3	Acerca de este informe	
		Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica	3	Acerca de este informe	
		Ubicación de sede central	5	Constructora Capital	
		Países con operación	5	Constructora Capital	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3	Acerca de este informe	
		Diferencias entre lista de entidades incluida en informes financieros e informes de sostenibilidad			Las entidades incluidas en los informes financieros y de sostenibilidad son las mismas
		Enfoque adoptado para consolidar información en caso de contar con varias entidades			No aplica
GRI 2 Detalles organizacionales	2-1 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Periodo objeto del informe y frecuencia de sus informes de sostenibilidad	3	Acerca de este informe	
		Fecha de publicación del informe o de la información presentada	3	Acerca de este informe	
		Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe	3	Acerca de este informe	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-4 Actualización de la información	Actualizaciones de la información presentada en periodos de objeto de informes anteriores, explicando los motivos de las mismas	35	Huella Urbana Verde	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 2 Detalles organizacionales	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sector	5	Constructora Capital	
		Cadena de valor incluyendo actividades, productos y servicios y mercados atendidos	5	Constructora Capital	
		Cambios significativos con respecto al periodo objeto del informe			Durante el periodo de reporte no hubo cambios significativos
GRI 2 Detalles organizacionales	2-7 Empleados	Número total de empleados por género y región	7	Nuestra gente Capital	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Número total de trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización	7	Nuestra gente Capital	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Descripción de la estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno	9	Nuestro modelo corporativo	
		Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	9	Nuestro modelo corporativo	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 2 Detalles organizacionales	2-12 Función del máximo gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Función que desempeña el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la organización, las declaraciones de valores o misión, estrategias, políticas y objetivos relacionados con el desarrollo sostenible	3, 9	Acerca de este informe Nuestro modelo corporativo	
		Función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la supervisión de la debida diligencia de la organización	9	Nuestro modelo corporativo	
		Función que desempeña el máximo órgano de gobierno en la revisión de la eficacia de los procesos de la organización	9	Nuestro modelo corporativo	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Responsabilidad de revisión y aprobación	3	Acerca de este informe	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo sobre la importancia del desarrollo sostenible para la organización y su estrategia de contribución a este	4	Carta de los presidentes	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 2 Detalles organizacionales	2-23 Compromisos y políticas	Descripción de compromisos y políticas de conducta empresarial responsable	10	Programa de Ética y Transparencia Empresarial	
		Enlaces a los compromisos y políticas	10	Programa de Ética y Transparencia Empresarial	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Descripción de mecanismos para la solicitud de asesoramiento sobre la aplicación de políticas y prácticas de la organización y planteamiento de inquietudes sobre la conducta empresarial	10	Programa de Ética y Transparencia Empresarial	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-28 Afiliações a asociaciones	Asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones (nacionales o internacionales)	15	Grupos de interés	
GRI 2 Detalles organizacionales	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Descripción del enfoque para contar con la participación de los grupos de interés	13, 14, 15	Grupos de interés	
GRI 3 Contenidos sobre los temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Descripción del proceso para determinar los temas materiales	16	Análisis de Materialidad	Consultor externo
		Especificación de los grupos de interés y expertos cuyos puntos de vista han participado en el proceso de determinación de temas materiales			

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 3 Contenidos sobre los temas materiales	3-2 Lista de temas materiales	Enumeración de temas materiales	17	Análisis de Materialidad	
GRI 403 Seguridad y salud en el trabajo	403-1	Declaración sobre si se ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	9	Nuestro modelo corporativo	
		Descripción del alcance de los trabajadores, las actividades y los lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo y una explicación de si algún trabajador, actividad o lugar de trabajo no está cubierto por dicho sistema y el motivo para ello	9	Nuestro modelo corporativo	
	403-6	Explicación de la manera en que la organización facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, así como el alcance del acceso que facilita	27	Estar Bien es Estar Contigo	
GRI 404 Formación y educación	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	25, 29	Estar Bien es Estar Contigo	
	404-2	Tipo y alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados	25, 26, 28, 29	Estar Bien es Estar Contigo	

Tabla de Contenido GRI

Título del estándar GRI	Número del contenido	Nombre del contenido	Página	Ubicación en el informe	Observaciones
GRI 408 Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil y trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso			La organización no tiene relaciones ni operaciones con proveedores que se consideren en este tipo de riesgo
		Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil en cuanto al tipo de operación y/o áreas geográficas			La organización no tiene relaciones ni operaciones con proveedores que se consideren en este tipo de riesgo
		Medidas adoptadas que tengan por objeto contribuir a la abolición del trabajo infantil	10	Programa de Ética y Transparencia Empresarial	
GRI 409 Trabajo forzoso y obligatorio	409-1	Medidas adoptadas que tengan por objeto contribuir a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio	10	Programa de Ética y Transparencia Empresarial	Medidas contempladas en el Programa de Transparencia y Ética Empresarial

Informe de **20**
Sostenibilidad **23**

CONSTRUCTORA 
CAPITAL
Tu vida, nuestro proyecto.